



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
U.O.T. Venezia**

**N. 29 DEL 28/02/2019**

**OGGETTO:** Annullamento della propria determinazione n. 19 dell' 08.02.2019 in via di autotutela e approvazione della nuova graduatoria relativa all' avviso pubblico per l' avviamento a selezione di personale appartenente alle categorie protette di cui all' ex art. 18 legge 68/99, presso il Consiglio Regionale del Veneto - Anno 2018 - Sede di VENEZIA.

Il Dirigente U.O.T. Venezia

**adotta**

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 29 del 28/02/2019

Il Dirigente  
U.O.T. Venezia  
**FAORO GABRIELLA**  
(firma digitale)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



**VENETO LAVORO**

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**Oggetto: Annullamento della propria determinazione n. 19 dell' 08.02.2019 in via di autotutela e approvazione della nuova graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale appartenente alle categorie protette di cui all'ex art. 18 legge 68/99, presso il Consiglio Regionale del Veneto - Anno 2018 - Sede di VENEZIA.**

*Note per la trasparenza:*

*Il presente provvedimento riguarda l'annullamento, in via di autotutela, della precedente determinazione di approvazione della graduatoria per l'avviamento a selezione di personale appartenente alle categorie protette, di cui all'ex art. 18 legge 68/1999, a seguito di richiesta pervenuta dal Consiglio Regionale del Veneto, da assumere nella sede di VENEZIA, per un mero errore materiale e l'approvazione della nuova graduatoria.*

### **IL DIRIGENTE U.O.T. Venezia**

#### **Premesso:**

- che Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della legge regionale n.3/2009 (così come modificato dalla legge regionale n.36/2018);
- che la legge regionale n. 45/2017 Veneto Lavoro ha individuato in Veneto Lavoro l'Ente regionale a cui competono le funzioni di coordinamento e gestione dei servizi per l'impiego, comprese quelle del Collocamento Mirato, così come riformulate dalla disciplina statale di attuazione della Legge del 10 dicembre 2014 n. 183;

#### **Preso atto che:**

- con prot. n. 24627 dell' 11/11/2018 il Consiglio Regionale del Veneto ha inoltrato a Veneto Lavoro la richiesta di avvio della procedura, per l'anno 2018, per l'assunzione di lavoratori di cui all'ex art. 18 della Legge n. 68/99, da inserirsi nelle sedi capoluogo di provincia; tale richiesta specifica il numero di unità lavorative che saranno assunte per ogni sede, il profilo professionale di riferimento, l'inquadramento contrattuale e la tipologia di rapporto di lavoro previsti, nonché i requisiti richiesti per le candidature, nonché le caratteristiche della prova di idoneità alla quale i candidati verranno sottoposti;
- sulla base dei contenuti della richiesta di avviamento pervenuta dal Consiglio Regionale del Veneto, Veneto Lavoro ha predisposto, l'Avviso per l'avviamento a selezione di personale appartenente alle categorie protette, di cui all'ex art. 18 della legge 68/99 presso il Consiglio Regionale del Veneto - anno 2018;

#### **Dato atto che:**

- il suddetto Avviso Pubblico è stato pubblicato nel Portale lavoro della Città metropolitana di Venezia ora sostituito dal sito Cliclavoroveneto a far data dal 04/12/2018 e fino al termine del 18/12/2018;
- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono pervenute, per l'Ambito di VENEZIA, n. 14 domande di adesione di cui n. 10 candidature ritenute ammissibili e n. 4 ritenute non ammissibili in base ai requisiti richiesti nell'avviso;
- la graduatoria relativa al suddetto Avviso Pubblico per l'Ambito di VENEZIA è stata redatta da Veneto Lavoro secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) della Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati";
- gli appartenenti alle categorie delle vittime del dovere, della criminalità organizzata e del terrorismo e le categorie ad esse equiparate hanno il diritto di precedenza a prescindere dal punteggio e dallo status occupazionale;
- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego compresi i titoli di studio verranno effettuati dal Consiglio Regionale del Veneto;
- con determinazione n. 19 dell' 8 febbraio 2019 è stata approvata la graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale appartenente alle categorie protette di cui all'ex art. 18 legge 68/99, presso il Consiglio Regionale del Veneto – Anno 2018 – Sede di VENEZIA;
- successivamente a detta approvazione si è rilevato che, per un mero errore materiale, era stato omesso il punteggio relativo all' ISEE di un candidato;
- risulta necessario provvedere in via di autotutela all'annullamento d'ufficio dell'approvazione della graduatoria effettuata con propria determinazione n. 19 dell' 8 febbraio 2019 e approvare la nuova graduatoria correggendo la posizione del candidato in relazione al punteggio ISEE, omesso a seguito di un mero errore materiale;

#### **Richiamati:**

- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss. mm.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 4 del 10/01/2018 avente ad oggetto "Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anni 2018 – 2020;

**Richiamata** la Deliberazione di Giunta Regionale n. 451 in data 10/4/2018, con la quale è stata approvata la convenzione tra Regione del Veneto, Veneto Lavoro, e le Province del Veneto/Città metropolitana di Venezia sul trasferimento del personale addetto ai Centri per l'Impiego del Veneto e sulle linee di indirizzo per la predisposizione del Regolamento di Veneto Lavoro;

#### **Richiamati** inoltre i decreti direttoriali:

- n.105 del 30/04/2018, con il quale il Direttore (a seguito dell'assegnazione definitiva dei dirigenti transitati dalle Province a Veneto Lavoro a decorrere dalla sottoscrizione definitiva della convenzio-

ne, prevista dalla sopraccitata D.G.R. n. 451 del 10/04/2018), ha attribuito ai dirigenti trasferiti l'incarico nelle seguenti articolazioni territoriali:

- Dott.ssa Diana Melocco: Ambito di Treviso;
- Dott.ssa Gabriella Faoro: Ambito di Belluno e Ambito di Venezia (sede principale Belluno);
- Dott.ssa Maria Elisabetta Bolisani: Ambito di Padova e Ambito di Rovigo (sede principale Padova);
- Dott. Luigi Oliveri: Ambito di Verona e Ambito di Vicenza (sede principale Verona);

- n.139 del 12/06/2018 di adozione del nuovo Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro riguardante l'assetto e il modello organizzativo della rete pubblica dei servizi per il lavoro, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 984 del 06/07/2018;

**Vista** la D.G.R. n. 1123 del 31/07/2018 di rinnovo del Direttore di Veneto Lavoro;

**Dato atto** che nei confronti del/la sottoscritto/a non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

## **D E T E R M I N A**

1. di dare atto che le premesse fanno parte del presente provvedimento;
2. di annullare, in via di autotutela, la graduatoria approvata con propria determinazione n. 19 dell' 8 febbraio 2019 nella quale per un mero errore materiale, era stato omesso il punteggio relativo all' ISEE di un candidato;
3. di approvare la nuova graduatoria, che sostituisce la precedente contenuta nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - formulata secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati" - composta da n. 10 aventi diritto, che hanno presentato la loro candidatura nei giorni e con le modalità previste dall' Avviso Pubblico già citato, dando atto che che tra gli aventi diritto, coloro che appartengono alle categorie delle vittime del dovere, della criminalità organizzata e del terrorismo e le categorie ad esse equiparate, hanno il diritto di precedenza a prescindere dal punteggio e dallo status occupazionale;
4. di disporre l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto precedente di n. 4 soggetti richiedenti per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall'Avviso Pubblico, candidati riportati nell'elenco di cui all'Allegato B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono evidenziate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;
5. di dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego compresi i titoli di studio verranno effettuati dal Consiglio Regionale del Veneto;
6. di disporre:
  - che le graduatorie di cui al punto 1 e l'elenco degli esclusi di cui al punto 2, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non saranno oggetto di pubblicazione integrale, ma conservate agli atti dell'ufficio Collocamento mirato dell'Ambito di VENEZIA di Veneto Lavoro;
  - che la graduatoria e l'elenco degli esclusi saranno pubblicate nel sito CliclavoroVeneto al link [www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato](http://www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato) e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego e dell'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di VENE-

ZIA rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo quindi nome e cognome degli interessati ed indicando solo la data di nascita, la posizione in graduatoria e le iniziali di ogni candidato;

5) di stabilire che:

- la graduatoria di cui all'Allegato A) ha validità per un periodo di 12 mesi dall'approvazione, esclusivamente per lo specifico profilo professionale, con possibilità di scorrimento in caso di sostituzione di persone assunte a seguito del presente avviso e/o di successive richieste, da parte del Consiglio Regionale del Veneto;
  - vengano comunicati al Consiglio Regionale del Veneto i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria seguendo l'ordine di punteggio e in numero pari al numero dei posti da coprire, unitamente al rispettivo curriculum vitae;
  - qualora i candidati così comunicati non fossero dichiarati idonei dal Consiglio Regionale del Veneto, saranno inviati ulteriori nominativi, sempre in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento è il/la sottoscritto/a Dirigente di Veneto Lavoro Ambito di VENEZIA;
7. di dare atto che il responsabile del trattamento dei dati è stato individuato nel Direttore di Veneto Lavoro;
8. di dare atto che, entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, è possibile inoltrare istanza di riesame al Direttore di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria via PEC all'indirizzo [protocollo@pec.venetolavoro.it](mailto:protocollo@pec.venetolavoro.it) oppure via mail all'indirizzo [mail.lavoro@venetolavoro.it](mailto:mail.lavoro@venetolavoro.it);
9. di dare atto che:
- a. decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame la graduatoria diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
  - b. qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili il Direttore di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
10. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente  
U.O.T. Venezia  
Gabriella Faoro  
(firma digitale)



VENETO LAVORO



REGIONE DEL VENETO

Ambito di Venezia

All. A

**Chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale appartenente alle categorie protette, di cui all' ex art. 18 della L. 68/99 presso Consiglio Regionale del Veneto. Anno 2018.**

**COLLABORATORE ESECUTIVO AMMINISTRATIVO**  
con mansioni riconducibili alla Categoria B1 del CCNL 21 maggio 2018 comparto Funzioni Locali, n. 1 unità

### GRADUATORIA DEGLI AMMESSI

Posizione graduatoria	Cognome / Nome	Data di nascita	Punteggio
<b>ISCRITTI CON PRIORITA'</b>			
1	Z.U.	23/12/1967	72,0
2	R.T.	04/08/1957	58,0
3	H.L.V.	23/09/1979	21,5
4	F.P.	01/03/1958	19,5
5	S.A.	19/07/1976	10,0
6	P.M.	16/08/1996	4,0
7	M.M.	22/04/1971	0,0
<b>ISCRITTI DISOCCUPATI</b>			
8	M.T.	27/01/1972	51,5
9	S.M.	24/10/1978	38,0
10	E.A.	26/06/1968	6,0

VENETO LAVORO - Ambito di Venezia

Viale Sansovino 3-5 - 30173 Mestre-Venezia - Tel. 0412501339

mail: L68.venezia@venetolavoro.it - PEC venezia@pec.venetolavoro.it - CF/P.IVA 03180130274



Ambito di Venezia

All. B

**Chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale appartenente alle categorie protette, di cui all' ex art. 18 della L. 68/99 presso Consiglio Regionale del Veneto. Anno 2018.**

**COLLABORATORE ESECUTIVO AMMINISTRATIVO**  
con mansioni riconducibili alla Categoria B1 del CCNL 21 maggio 2018 comparto Funzioni Locali, n. 1 unità

### **ELENCO DEGLI ESCLUSI**

<b>Cognome / Nome</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Motivazione esclusione</b>
D.F.S.	23/12/1998	non rientrante nel target previsto
G.D.	16/01/1971	non rientrante nel target previsto
Z.M.	25/03/1960	non rientrante nel target previsto
S.R.	18/01/1998	non rientrante nel target previsto



## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**N. 29 DEL 28/02/2019**

**OGGETTO:** Annullamento della propria determinazione n. 19 dell' 08.02.2019 in via di autotutela e approvazione della nuova graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale appartenente alle categorie protette di cui all'ex art. 18 legge 68/99, presso il Consiglio Regionale del Veneto - Anno 2018 - Sede di VENEZIA. .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 01/03/2019.

Il Funzionario Incaricato  
U.O. Affari generali, personale e bilancio  
Zambon Giancarlo  
(firma digitale)