

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
U.O.T. Treviso**

**N. 16 DEL 24/01/2020**

**OGGETTO:** approvazione graduatoria relativa all'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale appartenente alle categorie protette di cui all' art. 18 Legge 68/1999, presso il Comune di Conegliano - profilo Esecutore Amministrativo Specializzato categoria B, con funzioni di messo comunale.

Il Dirigente U.O.T. Treviso

**adotta**

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 16 del 24/01/2020

Il Dirigente  
U.O.T. Treviso  
**FAORO GABRIELLA**  
(firma digitale)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**Oggetto:** approvazione graduatoria relativa all'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale appartenente alle categorie protette di cui all' art. 18 Legge 68/1999, presso il Comune di Conegliano - profilo Esecutore Amministrativo Specializzato categoria B, con funzioni di messo comunale.

*Note per la trasparenza:*

*Il presente provvedimento riguarda l'approvazione di una graduatoria per l'avviamento a selezione di personale appartenente alle categorie protette di cui all'art. 18 della Legge 68/1999, a seguito di richiesta pervenuta dal Comune di Conegliano.*

### IL DIRIGENTE U.O.T. Treviso

**Premesso che:**

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della legge regionale n.3/2009 (così come modificato dalla legge regionale n.36/2018);
- la legge regionale n. 45/2017 ha individuato in Veneto Lavoro l'Ente regionale a cui competono le funzioni di coordinamento e gestione dei servizi per l'impiego, comprese quelle del Collocamento Mirato, così come riformulate dalla disciplina statale di attuazione della Legge del 10 dicembre 2014 n. 183;

**Preso atto che:**

- con PEC prot. n. 54986 del 16.10.2019 il Comune di Conegliano ha inoltrato a Veneto Lavoro – Ambito di Treviso – Cpi di Treviso la richiesta di avvio della procedura, per l'assunzione di lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, Legge n. 68/1999, da inserirsi nella sede di Conegliano; tale richiesta specifica il numero di unità lavorative che saranno assunte, il profilo professionale di riferimento, l'inquadramento contrattuale e la tipologia di rapporto di lavoro previsto, nonché i requisiti richiesti per le candidature, nonché le caratteristiche della prova di idoneità alla quale i candidati verranno sottoposti;

**Dato atto che:**

- l'Avviso Pubblico è stato pubblicato nel sito Cliclavoroveneto a far data dal 14/11/2019 e fino al termine del 28/11/2019;

- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono pervenute n. 12 domande di adesione di cui n. 04 ritenute ammissibili e n. 08 ritenute non ammissibili in base ai requisiti richiesti nell'Avviso;
- la graduatoria relativa al suddetto Avviso Pubblico per l'Ambito di Treviso è stata redatta da Veneto Lavoro secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) della Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404/2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati";
- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, compresi i titoli di studio, verranno effettuati dal Comune di Conegliano;

**Richiamati:**

- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss. mm.ii.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la determinazione n. 4 del 10/01/2018 del Direttore di Veneto Lavoro avente ad oggetto "Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anni 2018 – 2020";

**Richiamati** inoltre i decreti direttoriali:

- n.105 del 30/04/2018, integrato dal decreto n. 200 del 02/07/2019, con i quali il Direttore (a seguito dell'assegnazione definitiva dei dirigenti transitati dalle Province a Veneto Lavoro a decorrere dalla sottoscrizione definitiva della convenzione, prevista dalla D.G.R. n. 451 del 10/04/2018), ha attribuito, tra gli altri, al dirigente Dott.ssa Gabriella Faoro l'incarico nelle seguenti articolazioni territoriali:
  - Ambito di Belluno, Ambito di Venezia e Ambito di Treviso (sede principale Belluno);
- n.139 del 12/06/2018 di adozione del nuovo Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro riguardante l'assetto e il modello organizzativo della rete pubblica dei servizi per il lavoro, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n.984 del 06/07/2018;

**Vista** la D.G.R. n. 1123 del 31/07/2018 di rinnovo del Direttore di Veneto Lavoro;

**Dato atto** che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.;

**Attestata** la regolarità amministrativa del presente atto

**DETERMINA**

- 1) di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - formulata secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404/2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati" -, composta da n. 04 aventi diritto, che hanno presentato la loro candidatura nei giorni e con le modalità previste dall'Avviso Pubblico già citato;
- 2) di disporre l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto precedente di n. 08 soggetti richiedenti per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall'Avviso Pubblico, candidati riportati nell'elenco di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono riportate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;
- 3) di dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, compresi i titoli di studio, verranno effettuati dal Comune di Conegliano;
- 4) di disporre:
  - che la graduatoria di cui al punto 1 e l'elenco degli esclusi di cui al punto 2, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non sarà oggetto di pubblicazione integrale, ma conservata agli atti dell'ufficio Collocamento mirato dell'Ambito di Treviso di Veneto Lavoro;
  - che la graduatoria e l'elenco degli esclusi saranno pubblicate nel sito Cliclavoro-Veneto al link [www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato](http://www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato) e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego e dell'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 196/20013 e ss.mm.ii.), omettendo quindi nome e cognome degli interessati ed indicando solo la data di nascita, la posizione in graduatoria e le iniziali di ogni candidato;
- 5) di stabilire che:
  - la graduatoria di cui all'Allegato A) ha validità per un periodo di 12 mesi dall'approvazione esclusivamente per lo specifico profilo professionale, con possibilità di scorrimento in caso di sostituzione di persone assunte a seguito del presente avviso e/o di successive richieste da parte del Comune di Conegliano;
  - vengano comunicati al Comune di Conegliano i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria seguendo l'ordine di punteggio e in numero pari ai posti da coprire, unitamente al rispettivo curriculum vitae;
  - qualora i candidati così comunicati non fossero dichiarati idonei dal Comune di Conegliano, saranno inviati ulteriori nominativi, sempre in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire; nel caso in cui nessun lavoratore segnalato fosse dichiarato idoneo o non vi fossero ulteriori nominativi da segnalare, l'Ente potrà richiedere di effettuare una nuova procedura di selezione;
- 6) di dare atto che il responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente di Veneto Lavoro - Ambito di Treviso;
- 7) di dare atto che, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE, noto come GDPR (General Data Protection Regulation), titolare del trattamento dei dati personali conferiti

- dai candidati per l'espletamento della selezione è Veneto Lavoro – Via Ca' Marcello 67 – Mestre/Venezia, nella figura del legale rappresentante. Il Responsabile della protezione dei dati personali è [dpo@venetolavoro.it](mailto:dpo@venetolavoro.it) e i dati personali degli ammessi, nell'ambito delle finalità della presente procedura, verranno comunicati all'Ente richiedente l'avviamento;
- 8) di dare atto, a rettifica di quanto indicato nell'Avviso, che, entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, è possibile inoltrare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito di Treviso di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria, o l'esclusione dalla stessa, via PEC all'indirizzo [treviso@pec.venetolavoro.it](mailto:treviso@pec.venetolavoro.it);
- 9) di dare atto che:
- a) decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame la graduatoria degli ammessi e degli esclusi diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
  - b) qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili il Dirigente dell'Ambito di Treviso di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
- 10) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente  
U.O.T. Treviso  
Gabriella Faoro  
(firma digitale)



REGIONE DEL VENETO

## Ambito Territoriale di Treviso

CHIAMATA SUI PRESENTI PER AVVIAMENTO A SELEZIONE DI PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE DI ALL'ART.18 DELLA 68/99, PRESSO L'ENTE COMUNE DI CONEGLIANO, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE AMMINISTRATIVO SPECIALIZZATO CAT.B, CON FUNZIONI DI MESSO COMUNALE, CCNL "COMPARTO FUNZIONI LOCALI", CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

### GRADUATORIA DEGLI AMMESSI

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI COGNOME NOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO	NOTE
1	P. C.	22/06/1966	10	Con diritto di precedenza all'avviamento (art.3, co.3, L.244/2007)
2	M. E.	27/03/1980	0	Con diritto di precedenza all'avviamento (art.3, co.3, L.244/2007)
3	M. F.	23/05/1961	17	
4	C. R.	10/09/1962	8	

### ELENCO DEGLI ESCLUSI

	B. N.	30/08/1998		non iscrizione all'elenco degli appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18 della Legge 68/99 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso
	B. M.	16/06/1989		non iscrizione all'elenco degli appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18 della Legge 68/99 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso
	C. G.	04/12/1995		non iscrizione all'elenco degli appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18 della Legge 68/99 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso
	G. R.	23/12/1962		non iscrizione all'elenco degli appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18 della Legge 68/99 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso
	G. G.	09/11/1970		non iscrizione all'elenco degli appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18 della Legge 68/99 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso
	L. D.	18/09/1986		non iscrizione all'elenco degli appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18 della Legge 68/99 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso

	<b>M. A.</b>	16/05/1971	non iscrizione all'elenco degli appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18 della Legge 68/99 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso
	<b>N. M.</b>	22/04/1971	non iscrizione all'elenco degli appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18 della Legge 68/99 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i partecipanti potranno presentare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito di Treviso di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria o l'esclusione dalla stessa, via PEC all'indirizzo [treviso@pec.venetolavoro.it](mailto:treviso@pec.venetolavoro.it). Decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame, la graduatoria degli ammessi e degli esclusi diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.

Qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili, il Dirigente dell'Ambito di Treviso di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Gabriella Faoro  
(firma digitale)

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**N. 16 DEL 24/01/2020**

**OGGETTO:** approvazione graduatoria relativa all'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale appartenente alle categorie protette di cui all' art. 18 Legge 68/1999, presso il Comune di Conegliano - profilo Esecutore Amministrativo Specializzato categoria B, con funzioni di messo comunale. .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 24/01/2020.

Il Funzionario Incaricato  
U.O. 1 Bilancio, Affari generali e Approvvigionamenti  
Zambon Giancarlo  
(firma digitale)