

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
U.O.T. Treviso**

N. 15 DEL 24/01/2020

OGGETTO: approvazione graduatoria relativa all'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale appartenente alle categorie protette di cui all' art. 18 Legge 68/1999, presso l'Ente ARPAV ``Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto`` - profilo Operatore Tecnico categoria B.

Il Dirigente U.O.T. Treviso

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 15 del 24/01/2020

Il Dirigente
U.O.T. Treviso
FAORO GABRIELLA
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: approvazione graduatoria relativa all'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale appartenente alle categorie protette di cui all' art. 18 Legge 68/1999, presso l'Ente ARPAV ``Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto`` - profilo Operatore Tecnico categoria B.

Note per la trasparenza:

Il presente provvedimento riguarda l'approvazione di una graduatoria per l'avviamento a selezione di personale appartenente alle categorie protette di cui all'art. 18 della Legge 68/1999, a seguito di richiesta pervenuta dall'Ente ARPAV.

IL DIRIGENTE U.O.T. Treviso

Premesso che:

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della legge regionale n.3/2009 (così come modificato dalla legge regionale n.36/2018);
- la legge regionale n. 45/2017 ha individuato in Veneto Lavoro l'Ente regionale a cui competono le funzioni di coordinamento e gestione dei servizi per l'impiego, comprese quelle del Collocamento Mirato, così come riformulate dalla disciplina statale di attuazione della Legge del 10 dicembre 2014 n. 183;

Preso atto che:

- con PEC nostro prot. n. 46479 del 02.07.2019 l'Ente ARPAV "Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto" ha inoltrato a Veneto Lavoro – Ambito di Treviso – Cpi di Treviso la richiesta di avvio della procedura, per l'assunzione di lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, Legge n. 68/1999, da inserirsi nelle sedi afferenti alla provincia di Treviso; tale richiesta specifica il numero di unità lavorative che saranno assunte, il profilo professionale di riferimento, l'inquadramento contrattuale e la tipologia di rapporto di lavoro previsto, nonché i requisiti richiesti per le candidature, nonché le caratteristiche della prova di idoneità alla quale i candidati verranno sottoposti;

Dato atto che:

- l'Avviso Pubblico è stato pubblicato nel sito Cliclavoroveneto a far data dal 08/11/2019 e fino al termine del 22/11/2019;

- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono pervenute, per l'Ambito di Treviso, n. 05 domande di adesione di cui n. 01 ritenuta ammissibile e n. 04 ritenute non ammissibili in base ai requisiti richiesti nell'Avviso;
- la graduatoria relativa al suddetto Avviso Pubblico per l'Ambito di Treviso è stata redatta da Veneto Lavoro secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) della Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404/2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati";
- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, compresi i titoli di studio, verranno effettuati dall'Ente ARPAV "Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto";

Richiamati:

- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss. mm.ii.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la determinazione n. 4 del 10/01/2018 del Direttore di Veneto Lavoro avente ad oggetto "Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anni 2018 – 2020";

Richiamati inoltre i decreti direttoriali:

- n.105 del 30/04/2018, integrato dal decreto n. 200 del 02/07/2019, con i quali il Direttore (a seguito dell'assegnazione definitiva dei dirigenti transitati dalle Province a Veneto Lavoro a decorrere dalla sottoscrizione definitiva della convenzione, prevista dalla D.G.R. n. 451 del 10/04/2018), ha attribuito, tra gli altri, al dirigente Dott.ssa Gabriella Faoro l'incarico nelle seguenti articolazioni territoriali:
 - Ambito di Belluno, Ambito di Venezia e Ambito di Treviso (sede principale Belluno);
- n.139 del 12/06/2018 di adozione del nuovo Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro riguardante l'assetto e il modello organizzativo della rete pubblica dei servizi per il lavoro, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n.984 del 06/07/2018;

Vista la D.G.R. n. 1123 del 31/07/2018 di rinnovo del Direttore di Veneto Lavoro;

Dato atto che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

DETERMINA

- 1) di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - formulata secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404/2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati" -, composta da n. 01 avente diritto, che ha presentato la propria candidatura nei giorni e con le modalità previste dall'Avviso Pubblico già citato;
- 2) di disporre l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto precedente di n. 04 soggetti richiedenti per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall'Avviso Pubblico, candidati riportati nell'elenco di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono riportate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;
- 3) di dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, compresi i titoli di studio, verranno effettuati dall'Ente ARPAV "Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto";
- 4) di disporre:
 - che la graduatoria di cui al punto 1 e l'elenco degli esclusi di cui al punto 2, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non sarà oggetto di pubblicazione integrale, ma conservata agli atti dell'ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso di Veneto Lavoro;
 - che la graduatoria e l'elenco degli esclusi saranno pubblicate nel sito Cliclavoro-Veneto al link www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego e dell'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 196/20013 e ss.mm.ii.), omettendo quindi nome e cognome degli interessati ed indicando solo la data di nascita, la posizione in graduatoria e le iniziali di ogni candidato;
- 5) di stabilire che:
 - la graduatoria di cui all'Allegato A) ha validità per un periodo di 6 mesi dall'approvazione esclusivamente per lo specifico profilo professionale;
 - vengano comunicati all'Ente ARPAV "Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto" i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria seguendo l'ordine di punteggio e in numero pari ai posti da coprire, unitamente al rispettivo curriculum vitae;
 - qualora il candidato così comunicato non fosse dichiarato idoneo dall'Ente ARPAV "Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto", non essendoci ulteriori nominativi da segnalare, l'Ente potrà richiedere di effettuare una nuova procedura di selezione;
- 6) di dare atto che il responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente di Veneto Lavoro - Ambito di Treviso;
- 7) di dare atto che, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE, noto come GDPR (General Data Protection Regulation), titolare del trattamento dei dati personali conferiti dai candidati per l'espletamento della selezione è Veneto Lavoro – Via Ca' Marcello 67 – Mestre/Venezia, nella figura del legale rappresentante. Il Responsabile della protezio-

- ne dei dati personali è dpo@venetolavoro.it e i dati personali degli ammessi, nell'ambito delle finalità della presente procedura, verranno comunicati all'Ente richiedente l'avviamento;
- 8) di dare atto, a rettifica di quanto indicato nell'Avviso, che, entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, è possibile inoltrare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito di Treviso di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria, o l'esclusione dalla stessa, via PEC all'indirizzo treviso@pec.venetolavoro.it;
- 9) di dare atto che:
- a) decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame la graduatoria degli ammessi e degli esclusi diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
 - b) qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili il Dirigente dell'Ambito di Treviso di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
- 10) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente
U.O.T. Treviso
Gabriella Faoro
(firma digitale)

Ambito Territoriale di Treviso

CHIAMATA SUI PRESENTI PER AVVIAMENTO A SELEZIONE DI PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART.18 DELLA 68/99, PRESSO L'ENTE ARPAV "AGENZIA REGIONALE PER LA PREVENZIONE E PROTEZIONE AMBIENTALE DEL VENETO", PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO, CAT.B, DEL CCNL DEL COMPARTO SANITA' 21/05/2018, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

GRADUATORIA DEGLI AMMESSI

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI COGNOME NOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO	NOTE
1	M.F.	23/05/1961	17	

ELENCO DEGLI ESCLUSI

	A.G.	01/01/1970		non iscrizione all'elenco degli appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18 della Legge 68/99 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso
	G.R.	23/12/1962		non iscrizione all'elenco degli appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18 della Legge 68/99 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso
	M.M.	22/08/1967		non iscrizione all'elenco degli appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18 della Legge 68/99 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso
	O.G.	16/02/1970		non iscrizione all'elenco degli appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18 della Legge 68/99 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Treviso

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i partecipanti potranno presentare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito di Treviso di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria o l'esclusione dalla stessa, via PEC all'indirizzo treviso@pec.venetolavoro.it. Decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame, la graduatoria degli ammessi e degli esclusi diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.

Qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili, il Dirigente dell'Ambito di Treviso di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.

IL DIRIGENTE
 Dott.ssa Gabriella Faoro
 (firma digitale)

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 15 DEL 24/01/2020

OGGETTO: approvazione graduatoria relativa all'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale appartenente alle categorie protette di cui all' art. 18 Legge 68/1999, presso l'Ente ARPAV ``Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto`` - profilo Operatore Tecnico categoria B. .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 24/01/2020.

Il Funzionario Incaricato
U.O. 1 Bilancio, Affari generali e Approvvigionamenti
Zambon Giancarlo
(firma digitale)