

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
U.O.T. Venezia**

**N. 129 DEL 19/09/2019**

**OGGETTO:** approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso il Comune di Cavallino Treporti (VE) - profilo Esecutore amministrativo contabile

Il Dirigente U.O.T. Venezia

**adotta**

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 129 del 19/09/2019

Il Dirigente  
U.O.T. Venezia  
**FAORO GABRIELLA**  
(firma digitale)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**Oggetto:** approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso il Comune di Cavallino Treporti (VE) - profilo Esecutore amministrativo contabile

*Note per la trasparenza:*

*Il presente provvedimento riguarda l'approvazione di una graduatoria per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/1999, a seguito di richiesta pervenuta dal Comune di Cavallino Treporti (VE)*

**Premesso:**

- che Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della legge regionale n.3/2009 (così come modificato dalla legge regionale n.36/2018);
- che la legge regionale n. 45/2017 ha individuato in Veneto Lavoro l'Ente regionale a cui competono le funzioni di coordinamento e gestione dei servizi per l'impiego, comprese quelle del Collocamento Mirato, così come riformulate dalla disciplina statale di attuazione della Legge del 10 dicembre 2014 n. 183;

**Preso atto che:**

- il Comune di Cavallino Treporti (VE) ha inoltrato a Veneto Lavoro Ambito di Venezia la richiesta di avvio della procedura con Determinazione n. 585 del 22.03.2019, per l'assunzione di lavoratori di cui alla Legge n. 68/99, da inserirsi nella sede di Cavallino Treporti (VE); tale richiesta specifica il numero di unità lavorative che saranno assunte per ogni sede, il profilo professionale di riferimento, l'inquadramento contrattuale e la tipologia di rapporto di lavoro previsti, nonché i requisiti richiesti per le candidature, e le caratteristiche della prova di idoneità alla quale i candidati verranno sottoposti;
- sulla base dei contenuti della richiesta di avviamento pervenuta dal Comune di Cavallino Treporti (VE), Veneto Lavoro ha predisposto, l'Avviso per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99;

**Dato atto che:**

- l'Avviso Pubblico è stato pubblicato nel sito Cliclavoroveneto a far data dal 17/06/2019 e fino al termine del 01/07/2019;
- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono pervenute, per l'Ambito di Venezia, n. 28 domande di adesione di cui n. 22 candidature ritenute ammissibili e n. 6 ritenute non ammissibili in base ai requisiti richiesti nell'avviso;



**VENETO LAVORO**



REGIONE DEL VENETO

- la graduatoria relativa al suddetto Avviso Pubblico per l'Ambito di Venezia è stata redatta da Veneto Lavoro secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) della Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati";
- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego verranno effettuati dal Comune di Cavallino Treponti (VE);

**Richiamati:**

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss. mm.ii.;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 4 del 10/01/2018 avente ad oggetto "Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anni 2018 - 2020;

**Richiamati** inoltre i decreti direttoriali:

- n.105 del 30/04/2018, con il quale il Direttore (a seguito dell'assegnazione definitiva dei dirigenti transitati dalle Province a Veneto Lavoro a decorrere dalla sottoscrizione definitiva della convenzione, prevista dalla D.G.R. n. 451 del 10/04/2018), ha attribuito ai dirigenti trasferiti l'incarico nelle seguenti articolazioni territoriali:
  - Dott.ssa Gabriella Faoro: Ambito di Belluno, Ambito di Venezia e Ambito di Treviso (sede principale Belluno);
  - Dott.ssa Maria Elisabetta Bolisani: Ambito di Padova e Ambito di Rovigo (sede principale Padova);
  - Dott. Luigi Oliveri: Ambito di Verona e Ambito di Vicenza (sede principale Verona);
- n.139 del 12/06/2018 di adozione del nuovo Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro riguardante l'assetto e il modello organizzativo della rete pubblica dei servizi per il lavoro, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 984 del 06/07/2018;

**Vista** la D.G.R. n. 1123 del 31/07/2018 di rinnovo del Direttore di Veneto Lavoro;

**Dato atto** che nei confronti del/la sottoscritto/a non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.

**Attestata** la regolarità amministrativa del presente atto

**D E T E R M I N A**

1. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - formulata secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le



**VENETO LAVORO**



REGIONE DEL VENETO

assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati” -, composta da n. 22 aventi diritto, che hanno presentato la loro candidatura nei giorni e con le modalità previste dall’Avviso Pubblico già citato;

2. di disporre l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto precedente di n. 6 soggetti richiedenti per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall'Avviso Pubblico, candidati riportati nell'elenco di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono riportate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;
3. di dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego verranno effettuati dal Comune di Cavallino Treporti (VE);
4. di disporre:
  - che la graduatoria di cui al punto 1 e l'elenco degli esclusi di cui al punto 2, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non saranno oggetto di pubblicazione integrale, ma conservate agli atti dell'ufficio Collocamento mirato dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro;
  - che la graduatoria e l'elenco degli esclusi saranno pubblicati nel sito [www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato](http://www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato) e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego e dell'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Venezia rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo quindi nome e cognome degli interessati ed indicando solo la data di nascita, la posizione in graduatoria e le iniziali di ogni candidato;
5. di stabilire che:
  - la graduatoria di cui all'Allegato A) ha validità per un periodo di 12 mesi dall'approvazione, esclusivamente per lo specifico profilo professionale, con possibilità di scorrimento in caso di sostituzione di persone assunte a seguito del presente avviso e/o di successive richieste, da parte del Comune di Cavallino Treporti (VE);
  - vengano comunicati al Comune di Cavallino Treporti i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria seguendo l'ordine di punteggio e in numero pari al numero dei posti da coprire, unitamente al rispettivo curriculum vitae e all'indicazione di eventuali ausili o tempi aggiuntivi richiesti per l'espletamento della prova di idoneità;
  - qualora i candidati così comunicati non fossero dichiarati idonei dal Comune di Cavallino Treporti (VE), saranno inviati ulteriori nominativi, sempre in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento è il/la sottoscritto/a Dirigente di Veneto Lavoro Ambito di Venezia;
7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 13 del regolamento 2016/679/UE, noto come GDPR (General Data Protection Regulation), titolare del trattamento dei dati personali conferiti dai candidati per l'espletamento della selezione è Veneto Lavoro – via Ca' Marcello 67 – Mestre (VE), nella figura del legale rappresentante. Il responsabile della protezione di dati personali è [dpo@venetolavoro.it](mailto:dpo@venetolavoro.it) e che i dati personali degli ammessi, nell'ambito delle finalità della presente procedura, verranno comunicati all'Ente richiedente l'avviamento;
8. di dare atto che, entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, è possibile inoltrare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria, o l'esclusione dalla stessa, via PEC all'indirizzo [veneziana@pec.venetolavoro.it](mailto:veneziana@pec.venetolavoro.it) oppure via mail all'indirizzo [L68.veneziana@venetolavoro.it](mailto:L68.veneziana@venetolavoro.it);

9. di dare atto che:
- a) decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame, la graduatoria degli ammessi e degli esclusi diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
  - b) qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili, il Dirigente dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro provvederà con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
10. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente  
U.O.T. Venezia  
Gabriella Faoro  
(firma digitale)



VENETO LAVORO



REGIONE DEL VENETO

Allegato A)

**Chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla L. 68/99 presso Comune di Cavallino Treporti (VE)**

**ESECUTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE**  
Cat. B1 del CCNL Funzioni Locali - n. 2 unità

**GRADUATORIA DEGLI AMMESSI**

<b>Posizione graduatoria</b>	<b>Cognome / Nome</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Punteggio</b>
1	B.D.	18/08/1995	200
2	M.V.	24/08/1988	166,5
3	M.R.	24/08/1962	166,5
4	C.M.	06/04/1957	164,5
5	M.M.	04/10/1954	158
6	M.V.	06/07/1971	150
7	C.G.	14/02/1977	148
8	L.V.	14/04/1966	146
9	L.D.	06/06/1973	145
10	B.C.M.	22/05/1971	145
11	T.A.	19/09/1969	136
12	F.V.	25/10/1977	132
13	S.I.	06/08/1972	132
14	S.L.	02/01/1969	127
15	S.R.	09/03/1970	122
16	C.R.	27/07/1964	118,5
17	L.A.	13/07/1962	102
18	S.R.	18/01/1998	94
19	S.P.	24/06/1969	77
20	M.V.	02/02/1985	74



21	R.R.	01/12/1966	66
22	G.G.	07/09/1967	58

**ELENCO DEGLI ESCLUSI**

<b>Posizione graduatoria</b>	<b>Cognome / Nome</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Motivazioni dell'esclusione</b>
///	C.M.	18/04/1959	Iscrizione nell'elenco disabili art. 8 L. 68/99 contestuale o successiva al primo giorno di pubblicazione dell'Avviso
///	C.F.	12/02/1957	Non rientrante nel target previsto
///	G.L.	18/08/1975	Non rientrante nel target previsto
///	N.T.	17/08/1966	Non rientrante nel target previsto
///	R.A.	26/04/1958	Mancanza della "Relazione Conclusiva" dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13.01.2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale
///	V.V.	01/03/1989	Mancanza requisito pat. B

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i partecipanti potranno presentare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria o l'esclusione dalla stessa, via PEC all'indirizzo [veneziana@pec.venetolavoro.it](mailto:veneziana@pec.venetolavoro.it) oppure via mail all'indirizzo [L68.veneziana@venetolavoro.it](mailto:L68.veneziana@venetolavoro.it). Decorso il suddetto termine di dieci giorni senza che siano state presentate istanze di riesame, la graduatoria degli ammessi e degli esclusi diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi 60 giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni. Qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili, il Dirigente dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.