

Ambito di Venezia

CHIAMATA SUI PRESENTI PER AVVIAMENTO A SELEZIONE DI PERSONALE DISABILE, DI CUI ALLA LEGGE 68/99 PRESSO COMUNE DI NOALE (VE). ANNO 2019.

DATA DI PUBBLICAZIONE: 21 GENNAIO 2019

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: DAL 21 GENNAIO 2019 AL 4 FEBBRAIO 2019

<i>ENTE RICHIEDENTE</i>	COMUNE DI NOALE (VE)
<i>SEDE LAVORATIVA</i>	NOALE (VE)
<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<p>ESECUTORE AMMINISTRATIVO” A TEMPO PARZIALE (66,67%) E A TEMPO INDETERMINATO (CAT. GIURIDICA ACCESSO B1) nell’ambito dell’area amministrativo-contabile del Comune di Noale.</p> <p>Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Buone conoscenze specialistiche ed un grado di esperienza discreto; - Contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi; - Discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili; - Relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale. Relazioni con utenti di natura diretta. <p>Specificatamente con riferimento all’esecutore amministrativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Provvede nel campo amministrativo ad attività di carattere operativo sulla base di istruzioni e direttive dettagliate; - Può effettuare supporto operativo nell’ambito di attività di notifica; - Utilizza attrezzature d’ufficio quali personal computer (con funzioni elementari e non prevalenti) centraline telefoniche, fax e fotocopiatori.
<i>UNITA’ RICHIESTE</i>	N.1
<i>TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE</i>	Contratto a tempo indeterminato
<i>REQUISITI GENERALI</i>	<p>Possono partecipare i soggetti disabili di cui all’art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, che alla data di scadenza per la presentazione della domanda siano in possesso, a pena di esclusione, dei requisiti sotto indicati:</p> <p>a) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalla</p>

	<p>vigente normativa in materia di collocamento in quiescenza;</p> <p>b) titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media). I cittadini italiani e comunitari potranno autocertificare il possesso del titolo di studio previsto mentre i cittadini non comunitari dovranno documentarlo, se conseguito all'estero, eventualmente anche con "traduzione giurata" del titolo di studio medesimo;</p> <p>c) cittadinanza italiana. Possono partecipare altresì i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;</p> <p>d) possesso dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - possesso delle qualità morali e di condotta irreprensibili, ai sensi dell'art.35, comma 6 del D.Lgs. n.165 del 30/03/2001; - non essere escluso dall'elettorato attivo; - non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art.127, lettera d), del testo unico approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3 oppure non essere stato licenziato ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti della pubblica amministrazione. <p>e) patente di guida di categoria A e B.</p>
<p>REQUISITI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA SUI PRESENTI</p>	<p>Possono candidarsi tutti gli iscritti nell'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge n. 68/1999, con invalidità fisica, sensoriale o intellettiva, tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'ambito provinciale interessato, che siano disoccupati o occupati con conservazione dell'iscrizione, purché l'iscrizione sia antecedente al primo giorno di pubblicazione del presente avviso. Per quanto riguarda gli occupati con conservazione dell'iscrizione, questa può essere richiesta anche in sede di adesione al presente avviso.</p> <p>Saranno escluse le candidature di soggetti iscritti contestualmente e successivamente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta.</p> <p>Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L. 68/99, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono avviabili solo nominativamente e mediante convenzione con il datore di lavoro.</p> <p>Saranno altresì escluse le candidature di coloro che non sono in possesso della "Relazione Conclusiva" dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale. Dalla</p>

	<p>suddetta “Relazione Conclusiva” deve risultare la sussistenza di capacità lavorative, pertanto non saranno ammesse le candidature di coloro che “non possiedono capacità lavorative” o possiedono “potenziali capacità lavorative”.</p> <p>Saranno altresì escluse le candidature delle persone che in ragione di disabilità fisica, sensoriale o intellettiva non risultino rispondenti all’espletamento delle mansioni oggetto di attribuzione.</p>
<p><i>TIPOLOGIA MANSIONE</i></p>	<p>I lavoratori assunti dovranno svolgere le mansioni proprie del profilo professionale di "esecutore amministrativo" ovvero attività richiedenti specifiche conoscenze dei processi operativi e gestionali nel proprio settore di competenza.</p> <p>Nello svolgimento della propria attività il lavoratore è tenuto, ove previsto, anche ad utilizzare i mezzi, le apparecchiature e le attrezzature in dotazione.</p> <p>Specificatamente con riferimento all’esecutore amministrativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Provvede nel campo amministrativo ad attività di carattere operativo sulla base di istruzioni e direttive dettagliate. - Può effettuare supporto operativo nell’ambito di attività di notifica. - Utilizza attrezzature d’ufficio quali personal computer (con funzioni elementari e non prevalenti) centraline telefoniche, fax e fotocopiatori.
<p><i>TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA</i></p>	<p>La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente avviso e reperibile nel sito Internet Cliclavoro Veneto al link www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato.</p> <p>La domanda di partecipazione debitamente firmata, con allegata fotocopia di un valido documento di identità ed un curriculum vitae aggiornato e debitamente sottoscritto, dovrà essere presentata a mano oppure spedita a mezzo raccomandata, con avviso di ricevimento, o tramite mail o a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC). In quest’ultimo caso la candidatura, debitamente firmata, la fotocopia del documento di identità in corso di validità ed il curriculum vitae sottoscritto, dovranno essere trasmessi in formato PDF dalla casella PEC personale del candidato a quella del Collocamento Mirato dell’Ambito di Venezia di Veneto Lavoro (veneziam@pec.venetolavoro.it).</p> <p>L’inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido. È onere del candidato verificare la conferma di avvenuta consegna della PEC.</p> <p>La domanda di partecipazione alla selezione, conforme al modello allegato, dovrà pervenire dal giorno 21/01/2019 sino alle ore 12:30 del giorno 04/02/2019 (termine perentorio).</p> <p>Le domande andranno presentate al proprio CPI di iscrizione (aperti da lunedì a venerdì mattina: 8.30-12.30) :</p> <p>Centro per l'Impiego di Mestre per i comuni di Venezia (Centro storico e</p>

isole), Marcon e Quarto d'Altino.

Viale Sansovino n.3, Mestre Venezia
cpi.mestre@venetolavoro.it
tel.: 041 2501311

Centro per l'Impiego di Mirano per i comuni di Mirano, Martellago, Noale, Salzano, Santa Maria di Sala, Scorzè e Spinea.
via Verdi n.48, Mirano
cpi.mirano@venetolavoro.it
tel.: 041 430362

Centro per l'Impiego di Dolo per i comuni di Dolo, Campagna Lupia, Campolongo Maggiore, Camponogara, Fiesso d'Artico, Fossò, Mira, Pianiga, Strà e Vigonovo
Via Foscarina n.8/12, Dolo
cpi.dolo@venetolavoro.it
tel.: 041 413990

Centro per l'Impiego di Chioggia per i comuni di Chioggia, Cavarzere e Cona
“ex Casa del Pescatore” Riviera Caboto n.5, Chioggia
cpi.chioggia@venetolavoro.it
tel.: 041 400460

Centro per l'Impiego di San Donà di Piave per i comuni di San Donà di Piave, Ceggia, Fossalta di Piave, Meolo, Musile di Piave, Noventa di Piave, Torre di Mosto
via Calnova n.126, San Donà di Piave
cpi.sandona@venetolavoro.it
tel.: 0421 220188

Centro per l'Impiego di Jesolo per i comuni di Jesolo, Eraclea e Cavallino – Treporti
via Sant' Antonio II vic. n.10 B, Jesolo
cpi.jesolo@venetolavoro.it
tel.: 0421 351104

Centro per l'Impiego di Portogruaro per i comuni di Portogruaro, Annone Veneto, Caorle, Cinto Caomaggiore, Concordia Sagittaria, Fossalta di Portogruaro, Gruaro, Pramaggiore, San Michele al Tagliamento, San Stino di Livenza, Teglio Veneto
Via Zappetti n.21, Portogruaro
cpi.portogruaro@venetolavoro.it
tel.: 0421 276277

se inviate via PEC al seguente indirizzo: venezia@pec.venetolavoro.it

Il termine di ricezione è perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre detto termine. Conseguentemente, le domande trasmesse per posta viaggeranno ad esclusivo rischio del concorrente e nulla potrà essere eccepito al Centro per l'Impiego competente.

<p><i>CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE</i></p>	<p>Comportano l'esclusione dalla selezione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la mancanza di uno dei "requisiti generali"; - la non iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge 68/1999 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Veneto Lavoro che ha pubblicato il presente avviso; - l'iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 L. 68/1999 del Servizio Collocamento Mirato dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro che sia contestuale o successiva al primo giorno di pubblicazione del presente Avviso; - la mancanza della "Relazione Conclusiva" dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale; - la mancata sussistenza di piene capacità lavorative in base a quanto riportato nella "Relazione conclusiva" sopra citata; - la disabilità di natura psichica; - la disabilità fisica, sensoriale o intellettiva che precluda l'espletamento delle mansioni oggetto di attribuzione; - la ricezione della domanda dopo la scadenza del termine; - la presentazione di domanda non sottoscritta; - la presentazione di domanda non corredata da documento di identità in corso di validità qualora inviata via posta, via mail o via PEC.
<p><i>FORMULAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA E TERMINE PER PRESENTARE ISTANZA DI RIESAME O PRESENTARE RICORSO</i></p>	<p>Sulla base delle candidature pervenute, il Collocamento Mirato dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro redigerà la graduatoria.</p> <p>La graduatoria sarà formulata applicando i seguenti criteri, previsti dalla DGR n. 1404 del 09/09/2016:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. percentuale di invalidità civile o invalidità del lavoro: assegnazione di un punteggio pari alla percentuale di invalidità; 2. anzianità di disoccupazione: attribuzione di 2 punti ogni mese di anzianità fino ad un massimo di 72 punti per 3 anni di anzianità. Nel caso la persona abbia più di 36 mesi è riconosciuto sempre un punteggio di anzianità pari a 72; 3. ISEE: al lavoratore con ISEE pari a zero viene dato un punteggio di 28 punti, diminuito di 0,5 punti ogni 500 di ISEE fino ad un massimo di 28 punti. Alla persona che non presenta un ISEE in corso di validità

non è assegnato alcun punteggio ISEE.

A parità di punteggio è data priorità alle persone di minore età, in caso di ulteriore parità viene preferito il disabile da più tempo iscritto nelle liste del collocamento mirato.

Per le categorie dei sordomuti e ciechi si assegnano le seguenti percentuali:

- alla categoria dei ciechi, come individuati ai sensi della Legge 138/2001 e della Circolare del Ministero del lavoro e PS n. 13/2015: 100%;
- alla categoria dei sordomuti, affetti da sordomutismo o sordità perlinguale da perdita uditiva grave bilaterale con evidenti fonologopatie audiogene, come stabilito con la DGR 445 del 1 marzo 2002: 80 %.

Per gli invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi di servizio si opera l'equiparazione nella posizione mediana di cui al DPR 246/97:

Categoria invalidità	percentuale invalidante
1°	95%
2°	85%
3°	75%
4°	65%
5°	55%
6°	45%
7°	35%

I lavoratori disabili occupati che conservino l'iscrizione al collocamento mirato saranno inseriti in graduatoria in posizione subordinata ai lavoratori disabili disoccupati.

La graduatoria, approvata con apposita determinazione del Dirigente dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro, sarà pubblicata nel sito Cliclavoro Veneto al link www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato.

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i partecipanti potranno presentare istanza di riesame al Direttore di Veneto Lavoro avverso la

	<p>posizione occupata in graduatoria via PEC all'indirizzo protocollo@pec.venetolavoro.it oppure via mail all'indirizzo mail.lavoro@venetolavoro.it</p> <p>Decorso tale termine la graduatoria diventerà definitiva e potrà essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.</p>
<p><i>PROVA DI IDONEITA'</i></p>	<p>Il Servizio di Collocamento Mirato provvederà a comunicare al Comune di Noale i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria.</p> <p>Il Comune di Noale sottoporrà i candidati ad una prova avente la finalità di <u>accertare l'idoneità a svolgere le mansioni</u> del profilo professionale per il quale avverrà l'assunzione, così articolata:</p> <p>a) prova pratica nell'utilizzo del P.C., consisterà nell'espletamento delle seguenti operazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verifica della conoscenza dell'applicativo MS Word 2010 mediante copiatura di un testo (durata: quaranta minuti); - verifica della capacità di utilizzo della posta elettronica con applicativo MS Outlook 2010 (durata: quindici minuti); <p>b) colloquio orale (durata: 30 minuti) volto a verificare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo nel quale avviene l'assunzione, anche in relazione alla conoscenza della struttura del Comune di Noale (ai candidati verrà fornito apposito materiale).</p> <p>Solo in caso di non idoneità saranno invitati alla prova ulteriori candidati, in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire.</p> <p><u>La procedura sopra descritta non ha natura di concorso pubblico e le relative prove non comportano valutazione comparativa.</u></p>
<p><i>RICHIESTA UTILIZZO AUSILI O AMPLIAMENTO DEI TEMPI DI DURATA DELLA PROVA</i></p>	<p>Ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, i candidati portatori di handicap che necessitano, in relazione al proprio handicap, di ausili per l'espletamento della prova o di eventuali tempi aggiuntivi dovranno specificare tale necessità nella domanda di partecipazione alla selezione, allegando la certificazione medica rilasciata dalla ASL competente per territorio in ordine all'handicap posseduto.</p>

ASSUNZIONE	<p>Il Comune di Noale, a seguito del rilascio del nulla osta da parte del Collocamento Mirato dell' Ambito competente rispetto alla sede di lavoro, provvederà ad assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a norma di legge e del CCNL Regioni e Autonomie Locali, il primo candidato risultato idoneo seguendo l'ordine di graduatoria redatta dal Servizio di Collocamento Mirato.</p>
TUTELA DELLA PRIVACY	<p>Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 novellato dal D.Lgs. n.101/2018 unitamente al Regolamento UE 27 aprile 2016, n.679 (Codice in materia di protezione dei dati personali), saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi.</p> <p>I candidati sono chiamati a fornire tali dati obbligatoriamente anche ai fini dell'ammissione alla procedura, pena l'esclusione. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate.</p> <p>L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.</p> <p>Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel Direttore di Veneto Lavoro.</p>
ACCESSO AGLI ATTI	<p>Ai sensi della Legge 07/08/1990 n. 241 e successive modifiche e integrazioni, si precisa che l'accesso agli atti può essere richiesto all'ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro.</p>