

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
U.O.T. Vicenza**

N. 107 DEL 01/08/2019

OGGETTO: Approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico di chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge n.68/99, presso l'Azienda U.L.S.S N.7 Pedemontana per la qualifica di "Operatore tecnico - categoria B"

Il Dirigente U.O.T. Vicenza

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 107 del 01/08/2019

Il Dirigente
U.O.T. Vicenza
OLIVERI LUIGI
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico di chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge n.68/99, presso l'Azienda U.L.S.S N.7 Pedemontana per la qualifica di "Operatore tecnico - categoria B"

Note per la trasparenza: Il presente provvedimento approva una graduatoria per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/1999, a seguito di richiesta pervenuta dall'Azienda U.L.S.S. N. 7 Pedemontana, con comunicazione protocollo n. 34298 del 17/05/2019.

IL DIRIGENTE U.O.T. Vicenza

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della legge regionale n.3/2009 (così come modificato dalla legge regionale n.36/2018);
- la legge regionale n. 45/2017 Veneto Lavoro ha individuato in Veneto Lavoro l'Ente regionale a cui competono le funzioni di coordinamento e gestione dei servizi per l'impiego, comprese quelle del Collocamento Mirato, così come riformulate dalla disciplina statale di attuazione della Legge del 10 dicembre 2014 n. 183;

Richiamati:

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss. mm.;
- la Legge 12 marzo 1999, n.68 recante "Norme per il diritto al lavoro delle persone disabili";
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- la legge 28 febbraio 1987, n. 56, “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” e in particolare l'articolo 16 sulle procedure di avviamento mediante graduatorie per le amministrazioni pubbliche;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l'articolo 35, comma 1, lettera b), in materia di procedure le assunzioni per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- la D.G.R. Veneto n. 1123 del 31 luglio 2018 di rinnovo del Direttore di Veneto Lavoro;

Richiamati, inoltre, i decreti direttoriali di Veneto Lavoro:

- n. 105 del 30 aprile 2018, con il quale sono stati attribuiti ai dirigenti gli incarichi nelle articolazioni territoriali ed, in particolare, ha assegnato al Dott. Luigi Oliveri l'incarico di Dirigente per gli Ambiti di Verona e Vicenza;
- n. 139 del 12 giugno 2018 di adozione del nuovo Regolamento organizzativo, riguardante l'assetto e il modello organizzativo della rete pubblica dei servizi per il lavoro, approvato dalla Giunta regionale Veneto con deliberazione n. 984 del 06 luglio 2018;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 17 del 21 gennaio 2019 avente ad oggetto “Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anni 2019 – 2021”;

Considerato che:

- la delibera della Giunta regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 contenente la “Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati” ;

Preso atto che:

- con comunicazione protocollo n. 34298 del 17 maggio 2019 l'Azienda Ulss 7 Pedemontana ha inoltrato al Centro Impiego di Bassano del Grappa la richiesta di avvio della procedura, per l'assunzione di n. 3 lavoratori di cui alla Legge n. 68/99,
- l'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99 presso l'Azienda U.L.S.S. N. 7 Pedemontana è stato pubblicato nel sito Cliclavoroveneto a far data dal 14/06/2019 e fino al termine del 28/06/2019;
- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono pervenute al CPI n. 22 domande di adesione di cui n. 14 candidature ritenute ammissibili e n. 8 ritenute non ammissibili in base ai requisiti richiesti nell'avviso;

- la graduatoria relativa al suddetto Avviso Pubblico è stata redatta da Veneto Lavoro secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) della Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016;

- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego verranno effettuati dall'Azienda U.L.S.S. N. 7 Pedemontana;

Dato atto che nei confronti del sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1) di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell'Allegato A , parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - formulata secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 composta da n. 14 aventi diritto, che hanno presentato la propria candidatura nei giorni e con le modalità previste dall'Avviso Pubblico già citato;

2) di disporre l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto precedente di n. 8 soggetti richiedenti, per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici riferiti alla chiamata previsti dall'Avviso Pubblico, candidati riportati nell'elenco di cui all'Allegato A che risulta parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, le motivazioni della non ammissione sono contenute nell'istruttoria agli atti dell'ufficio;

3) di dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego verranno effettuati dall'Azienda U.L.S.S. N. 7 Pedemontana;

4) di disporre che:

- la graduatoria di cui al punto 1 e l'elenco degli esclusi di cui al punto 2, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non saranno oggetto di pubblicazione integrale, ma conservate agli atti degli uffici del Collocamento mirato dell'Ambito di Vicenza ;

- la graduatoria e l'elenco degli esclusi siano pubblicate nel sito CliclavoroVeneto al link www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego e dell'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Vicenza rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo quindi nome e cognome degli interessati ed indicando solo l'anno di nascita, la posizione in graduatoria e le iniziali di ogni candidato e, per gli esclusi, motivazione sintetica della non ammissione;

5) di stabilire che:

- venga comunicato all'Azienda U.L.S.S. N. 7 Pedemontana i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria unitamente ai dati utili alle successive procedure;

- qualora i candidati così comunicati non fossero dichiarati idonei dall'Azienda U.L.S.S. N. 7 Pedemontana, l'Ente potrà richiedere di effettuare una nuova procedura di selezione o saranno inviati ulteriori nominativi sempre in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da ricoprire;

6) di dare atto che, entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, è possibile inoltrare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito provinciale di Vicenza di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria, o l'esclusione dalla stessa, via PEC all'indirizzo vicenza@pec.venetolavoro.it oppure via mail all'indirizzo l68.vicenza@venetolavoro.it ;

7) di dare atto che:

a) decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame la graduatoria degli ammessi e degli esclusi diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi 60 giorni dalla data del conseguimento dell'efficacia (art 29 e 41, comma 2, D lgs 2 luglio 2010 n.104 oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi 120 giorni;

b) qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili il Dirigente di Veneto Lavoro dell'Ambito di Vicenza provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi 60 giorni dalla data del conseguimento dell'efficacia (art 29 e 41, comma 2, D lgs 2 luglio 2010 n.104 oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi 120 giorni;

8) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente
U.O.T. Vicenza
Luigi Oliveri

(firma digitale)



VENETO LAVORO



REGIONE DEL VENETO

**Ambito di Vicenza
Centro per l'impiego di Bassano del Grappa**

CHIAMATA SUI PRESENTI PER AVVIAMENTO A SELEZIONE - AI SENSI DELL'ART. 35, COMMA 2, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165 - DI PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ARTICOLO 1 E ARTICOLO 8 DELLA LEGGE N. 68/1999 PRESSO L'AZIENDA U.L.S.S. N. 7 PEDEMONTANA.

OPERATORE TECNICO

Categoria di inquadramento B – CCNL Comparto Sanità

GRADUATORIA DEGLI AMMESSI

Posizione graduatoria	Cognome/Nome	Anno di nascita	Punteggio
1	D.R.	1959	153
2	S.F.	1958	152
3	C.G.	1995	139
4	R.R.	1968	134
5	S.F.	1960	132
6	B.A.	1962	118
7	J.F.	1963	116,5
8	T.G.	1978	108,5
9	L.A.	1993	102
10	M.F.	1959	100
11	F.M.	1976	98,5
12	R.O.	1977	82
13	D.M.	1974	77
14	V.C.	1956	72

ELENCO DEGLI ESCLUSI

Cognome/Nome	Anno di nascita	Motivazioni dell'esclusione
R.A.	1958	Non iscritto all'elenco disabili art. 8 L. 68/99 di Veneto Lavoro – Ambito di Vicenza
B.D.	1986	Non può sostenere turni notturni
F.A.	1988	Tipologia di disabilità
P.A.	1962	Non può sostenere turni notturni
B.M.	1956	Iscritto all'elenco di cui all'art. 8 L. 68/99 successivamente al primo giorno di pubblicazione del presente avviso
B.D.	1993	Non iscritto all'elenco disabili art. 8 L. 68/99 di Veneto Lavoro – Ambito di Vicenza
F.L.	1973	Non può sostenere turni notturni
A.G.	1965	Occupato dal 11/06/2019 senza diritto alla conservazione

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i partecipanti potranno presentare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito provinciale di Vicenza di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria o l'esclusione dalla stessa, via PEC all'indirizzo vicenza@pec.venetolavoro.it oppure via mail all'indirizzo L68.vicenza@venetolavoro.it.

Decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame la graduatoria degli ammessi e degli esclusi diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni. Qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili il Dirigente dell'Ambito provinciale di Vicenza di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 107 DEL 01/08/2019

OGGETTO: Approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico di chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge n.68/99, presso l'Azienda U.L.S.S N.7 Pedemontana per la qualifica di "Operatore tecnico - categoria B" .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 01/08/2019.

Il Funzionario Incaricato
U.O. Affari generali, personale e bilancio
Zambon Giancarlo
(firma digitale)