

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
U.O.T. Belluno**

N. 86 DEL 24/06/2019

OGGETTO: Approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso il Comune di Pieve di Cadore (BL).

Il Dirigente U.O.T. Belluno

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 86 del 24/06/2019

Il Dirigente
U.O.T. Belluno
FAORO GABRIELLA
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso il Comune di Pieve di Cadore (BL).

Note per la trasparenza: Il presente provvedimento riguarda l'approvazione di una graduatoria per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/1999, a seguito di richiesta pervenuta dal Comune di Pieve di Cadore (Convenzione di programma).

IL DIRIGENTE U.O.T. Belluno

Premesso:

- che Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della legge regionale n.3/2009 (così come modificato dalla legge regionale n.36/2018);

- che la legge regionale n. 45/2017 Veneto Lavoro ha individuato in Veneto Lavoro l'Ente regionale a cui competono le funzioni di coordinamento e gestione dei servizi per l'impiego, comprese quelle del Collocamento Mirato, così come riformulate dalla disciplina statale di attuazione della Legge del 10 dicembre 2014 n. 183;

Preso atto che:

- in data 18/03/2019 è stata stipulata, ai sensi dell'art. 11, comma 1, della Legge n. 68/99, Veneto Lavoro – Ambito di Belluno e il Comune di Pieve di Cadore (BL), una convenzione di programma mirante alla copertura della quota d'obbligo del Comune di Pieve di Cadore;

- ai sensi dell'art. 1, comma 4, della convenzione suddetta l'assunzione dovrà avvenire entro il 30/09/2019;

Dato atto che:

- l'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99 presso il Comune di Pieve di Cadore è stato pubblicato nel sito Cliclavoroveneto a far data dal 28/03/2019 e fino al termine dell'11/04/2019;

- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono pervenute n. 3 domande di adesione di cui n. 1 candidatura ritenuta ammissibile e n. 2 ritenute non ammissibili in base ai requisiti richiesti nell'avviso;

- la graduatoria relativa al suddetto Avviso Pubblico è stata redatta da Veneto Lavoro secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A)

della Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 “Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati”;

• i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego verranno effettuati dal Comune di Pieve di Cadore (BL);

Richiamati:

• il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss. mm.;

• il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

• la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

• il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”

• la determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 4 del 10/01/2018 avente ad oggetto “Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anni 2018 – 2020;

Richiamati inoltre i decreti direttoriali:

• n.105 del 30/04/2018, con il quale il Direttore (a seguito dell'assegnazione definitiva dei dirigenti transitati dalle Province a Veneto Lavoro a decorrere dalla sottoscrizione definitiva della convenzione, prevista dalla sopraccitata D.G.R. n. 451 del 10/04/2018), ha attribuito ai dirigenti trasferiti l'incarico nelle seguenti articolazioni territoriali:

- ✓ Dott.ssa Diana Melocco: Ambito di Treviso;
- ✓ Dott.ssa Gabriella Faoro: Ambito di Belluno e Ambito di Venezia (sede principale Belluno);
- ✓ Dott.ssa Maria Elisabetta Bolisani: Ambito di Padova e Ambito di Rovigo (sede principale Padova);
- ✓ Dott. Luigi Oliveri: Ambito di Verona e Ambito di Vicenza (sede principale Verona);

• n. 139 del 12/06/2018 di adozione del nuovo Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro riguardante l'assetto e il modello organizzativo della rete pubblica dei servizi per il lavoro approvato dalla Giunta regionale con deliberazione nr. 984 del 06 luglio 2018;

Vista la D.G.R. n. 1123 del 31/07/2018 di rinnovo del Direttore di Veneto Lavoro;

Dato atto che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

D E T E R M I N A

1) di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - formulata secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati" -, composta da n. 1 avente diritto, che ha presentato la propria candidatura nei giorni e con le modalità previste dall'Avviso Pubblico già citato;

2) di disporre l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto precedente di n. 2 soggetti richiedenti per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici alla chiamata previsti dall'Avviso Pubblico, candidati riportati nell'elenco di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono riportate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;

3) di dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego verranno effettuati dal Comune di Pieve di Cadore;

4) di disporre:

- che la graduatoria di cui al punto 1 e l'elenco degli esclusi di cui al punto 2, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non saranno oggetto di pubblicazione integrale, ma conservate agli atti dell'ufficio Collocamento mirato dell'Ambito di Belluno di Veneto Lavoro;

- che la graduatoria e l'elenco degli esclusi saranno pubblicate nel sito CliclavoroVeneto al link www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego e dell'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Belluno rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo quindi nome e cognome degli interessati ed indicando solo la data di nascita, la posizione in graduatoria e le iniziali di ogni candidato e, per gli esclusi, motivazione sintetica della non ammissione;

5) di stabilire che:

- la graduatoria di cui all'Allegato A) ha validità fino alla scadenza della convenzione di programma;

- venga comunicato al Comune di Pieve di Cadore il nominativo dell'unico candidato utilmente collocato in graduatoria unitamente al curriculum vitae;

- qualora il candidato così comunicato non fosse dichiarato idoneo dal Comune di Pieve di Cadore; l'Ente potrà richiedere di effettuare una nuova procedura di selezione;

6) di dare atto che il responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente di Veneto Lavoro Ambito di Belluno;

7) di dare atto che il responsabile della protezione dei dati è lo Studio Legale Albertini e Associati (P.IVA 04041480270);

8) di dare atto che, entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, è possibile inoltrare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito provinciale di Belluno di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria, o l'esclusione dalla stessa, via PEC all'indirizzo belluno@pec.venetolavoro.it oppure via mail all'indirizzo L68.belluno@venetolavoro.it;

9) di dare atto che:

a) decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame la graduatoria degli ammessi e degli esclusi diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;

b) qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili il Dirigente dell'Ambito provinciale di Belluno di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;

10) di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente
U.O.T. Belluno
Gabriella Faoro
(firma digitale)

Allegato A)

Chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99 presso il Comune di Pieve di Cadore (BL)

AIUTO CUOCO E ADDETTO ALLE PULIZIE
Categoria di inquadramento A1- CCNL comparto Enti Locali

GRADUATORIA DEGLI AMMESSI

Posizione graduatoria	Cognome / Nome	Data di nascita	Punteggio
1	S.A.	01/03/1979	132

ELENCO DEGLI ESCLUSI

Posizione graduatoria	Cognome / Nome	Data di nascita	Motivazioni dell'esclusione
///	C.G.	27/06/1976	non rientrante nel target previsto
///	S.M.	07/02/1964	Non iscritto all'elenco disabili art. 8 L. 68/99 di Veneto Lavoro – Ambito di Belluno

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i partecipanti potranno presentare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito provinciale di Belluno di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria o l'esclusione dalla stessa, via PEC all'indirizzo belluno@pec.venetolavoro.it oppure via mail all'indirizzo L68.belluno@venetolavoro.it.

Decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame la graduatoria degli ammessi e degli esclusi diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.

Qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili il Dirigente dell'Ambito provinciale di Belluno di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 86 DEL 24/06/2019

OGGETTO: Approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso il Comune di Pieve di Cadore (BL). .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 24/06/2019.

Il Funzionario Incaricato
U.O. Affari generali, personale e bilancio
Barone Tiziano
(firma digitale)