



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
U.O.T. Belluno**

**N. 59 DEL 23/04/2019**

**OGGETTO: Approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso il Comune di Pieve di Cadore (BL).**

Il Dirigente U.O.T. Belluno

**adotta**

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 59 del 23/04/2019

Il Dirigente  
U.O.T. Belluno  
FAORO GABRIELLA  
(firma digitale)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



**VENETO LAVORO**

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**Oggetto:** Approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso il Comune di Pieve di Cadore (BL).

*Note per la trasparenza: Il presente provvedimento riguarda l'approvazione di una graduatoria per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/1999, a seguito di richiesta pervenuta dal Comune di Pieve di Cadore (Convenzione di programma).*

### **IL DIRIGENTE U.O.T. Belluno**

#### **Premesso:**

- che Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della legge regionale n.3/2009 (così come modificato dalla legge regionale n.36/2018);
- che la legge regionale n. 45/2017 Veneto Lavoro ha individuato in Veneto Lavoro l'Ente regionale a cui competono le funzioni di coordinamento e gestione dei servizi per l'impiego, comprese quelle del Collocamento Mirato, così come riformulate dalla disciplina statale di attuazione della Legge del 10 dicembre 2014 n. 183;

#### **Preso atto che:**

- in data 18/03/2019 è stata stipulata, ai sensi dell'art. 11, comma 1, della Legge n. 68/99, Veneto Lavoro – Ambito di Belluno e il Comune di Pieve di Cadore (BL), una convenzione di programma mirante alla copertura della quota d'obbligo del Comune di Pieve di Cadore;
- ai sensi dell'art. 1, comma 4, della convenzione suddetta l'assunzione dovrà avvenire entro il 30/09/2019;

#### **Dato atto che:**

- l'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99 presso il Comune di Pieve di Cadore è stato pubblicato nel sito Cliclavoro-veneto a far data dal 28/03/2019 e fino al termine dell'11/04/2019;
- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono pervenute n. 3 domande di adesione di cui n. 1 candidatura ritenuta ammissibile e n. 2 ritenute non ammissibili in base ai requisiti richiesti nell'avviso;
- la graduatoria relativa al suddetto Avviso Pubblico è stata redatta da Veneto Lavoro secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) della Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Defi-

nizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati”;

- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego verranno effettuati dal Comune di Pieve di Cadore (BL);

**Richiamati:**

- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss. mm.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 4 del 10/01/2018 avente ad oggetto “Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anni 2018 – 2020;

**Richiamati** inoltre i decreti direttoriali:

- n.105 del 30/04/2018, con il quale il Direttore (a seguito dell'assegnazione definitiva dei dirigenti transitati dalle Province a Veneto Lavoro a decorrere dalla sottoscrizione definitiva della convenzione, prevista dalla sopraccitata D.G.R. n. 451 del 10/04/2018), ha attribuito ai dirigenti trasferiti l'incarico nelle seguenti articolazioni territoriali:
  - Dott.ssa Diana Melocco: Ambito di Treviso;
  - Dott.ssa Gabriella Faoro: Ambito di Belluno e Ambito di Venezia (sede principale Belluno);
  - Dott.ssa Maria Elisabetta Bolisani: Ambito di Padova e Ambito di Rovigo (sede principale Padova);
  - Dott. Luigi Oliveri: Ambito di Verona e Ambito di Vicenza (sede principale Verona);
- n. 139 del 12/06/2018 di adozione del nuovo Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro riguardante l'assetto e il modello organizzativo della rete pubblica dei servizi per il lavoro approvato dalla Giunta regionale con deliberazione nr. 984 del 06 luglio 2018;

**Vista** la D.G.R. n. 1123 del 31/07/2018 di rinnovo del Direttore di Veneto Lavoro;

**Dato atto** che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.

**Attestata** la regolarità amministrativa del presente atto

**DETERMINA**

- 1) di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - formulata secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nella Deliberazione della

- Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati" -, composta da n. 1 avente diritto, che ha presentato la propria candidatura nei giorni e con le modalità previste dall'Avviso Pubblico già citato;
- 2) di disporre l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto precedente di n. 2 soggetti richiedenti per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici alla chiamata previsti dall'Avviso Pubblico, candidati riportati nell'elenco di cui all'Allegato B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono riportate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;
  - 3) di dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego verranno effettuati dal Comune di Pieve di Cadore;
  - 4) di disporre:
    - che le graduatorie di cui al punto 1 e l'elenco degli esclusi di cui al punto 2, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non saranno oggetto di pubblicazione integrale, ma conservate agli atti dell'ufficio Collocamento mirato dell'Ambito di Belluno di Veneto Lavoro;
    - che la graduatoria e l'elenco degli esclusi saranno pubblicate nel sito [www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato](http://www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato) e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego e dell'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Belluno rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo quindi nome e cognome degli interessati ed indicando solo la data di nascita, la posizione in graduatoria e le iniziali di ogni candidato;
  - 5) di stabilire che:
    - la graduatoria di cui all'Allegato A) ha validità fino al 31/12/2019;
    - venga comunicato al Comune di Pieve di Cadore il nominativo dell'unico candidato utilmente collocato in graduatoria unitamente al curriculum vitae;
    - qualora il candidato così comunicato non fosse dichiarato idoneo dal Comune di Pieve di Cadore; l'Ente potrà richiedere di effettuare una nuova procedura di selezione;
  6. di dare atto che il responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente di Veneto Lavoro Ambito di Belluno;
  7. di dare atto che il responsabile del trattamento dei dati è lo Studio Legale Albertini e Associati (P.IVA 04041480270);
  8. di dare atto che, entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, è possibile inoltrare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito provinciale di Belluno di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria via PEC all'indirizzo [belluno@pec.venetolavoro.it](mailto:belluno@pec.venetolavoro.it) oppure via mail all'indirizzo [L68.belluno@venetolavoro.it](mailto:L68.belluno@venetolavoro.it)
  9. di dare atto che:
    - a) decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame la graduatoria diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
    - b) qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili il Dirigente dell'Ambito provinciale di Belluno di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presenta-

to ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;

10. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente  
U.O.T. Belluno  
Gabriella Faoro  
(firma digitale)



**VENETO LAVORO**

**Ambito di Belluno**



REGIONE DEL VENETO

**Allegato A**

**Chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99 presso il Comune di Pieve di Cadore (BL)**

**AIUTO CUOCO E ADDETTO ALLE PULIZIE**  
Categoria di inquadramento A1- CCNL comparto Enti Locali

## **GRADUATORIA DEGLI AMMESSI**

<b>Posizione graduatoria</b>	<b>Cognome / Nome</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Punteggio</b>
<b>ISCRITTI DISOCCUPATI</b>			
1	<b>R.M.</b>	23-04-1961	118

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i partecipanti potranno presentare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito provinciale di Belluno di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria via PEC all'indirizzo [belluno@pec.venetolavoro.it](mailto:belluno@pec.venetolavoro.it) oppure via mail all'indirizzo [L68.belluno@venetolavoro.it](mailto:L68.belluno@venetolavoro.it).

Decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame la graduatoria diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.

Qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili il Dirigente dell'Ambito provinciale di Belluno di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.

**Allegato B**

**Chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99 presso il Comune di Pieve di Cadore (BL)**

**AIUTO CUOCO E ADDETTO ALLE PULIZIE**  
Categoria di inquadramento A1- CCNL comparto Enti Locali

**ELENCO DEGLI ESCLUSI**

<b>Cognome / Nome</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Motivazione esclusione</b>
<b>S.S.P.M.</b>	09-05-1985	non rientrante nel target previsto
<b>M.S.</b>	28-06-1972	non iscritto all'elenco disabili art. 8 L. 68/99 di Veneto Lavoro – Ambito di Belluno

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i partecipanti potranno presentare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito provinciale di Belluno di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria via PEC all'indirizzo [belluno@pec.venetolavoro.it](mailto:belluno@pec.venetolavoro.it) oppure via mail all'indirizzo [L68.belluno@venetolavoro.it](mailto:L68.belluno@venetolavoro.it).

Decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame la graduatoria diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.

Qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili il Dirigente dell'Ambito provinciale di Belluno di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.



## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**N. 59 DEL 23/04/2019**

**OGGETTO:** Approvazione graduatoria relativa all`avviso pubblico per l`avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso il Comune di Pieve di Cadore (BL). .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 23/04/2019.

Il Funzionario Incaricato  
U.O. Affari generali, personale e bilancio  
Zambon Giancarlo  
(firma digitale)