



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
U.O.T. Vicenza**

**N. 28 DEL 26/02/2019**

**OGGETTO: approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso l'Agenzia delle Entrate - Anno 2018 - Sede di Vicenza.**

Il Dirigente U.O.T. Vicenza

**adotta**

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 28 del 26/02/2019

Il Dirigente  
U.O.T. Vicenza  
OLIVERI LUIGI  
(firma digitale)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



**VENETO LAVORO**

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**Oggetto: approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso l'Agenzia delle Entrate - Anno 2018 - Sede di Vicenza.**

*Note per la trasparenza: Il presente provvedimento riguarda l'approvazione di una graduatoria per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/1999, a seguito di richiesta pervenuta dall'Agenzia delle Entrate, da assumere nella sede di Vicenza .*

### **IL DIRIGENTE U.O.T. Vicenza**

#### **Premesso che:**

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della legge regionale n.3/2009 (così come modificato dalla legge regionale n.36/2018);
- la legge regionale n. 45/2017 Veneto Lavoro ha individuato in Veneto Lavoro l'Ente regionale a cui competono le funzioni di coordinamento e gestione dei servizi per l'impiego, comprese quelle del Collocamento Mirato, così come riformulate dalla disciplina statale di attuazione della Legge del 10 dicembre 2014 n. 183;

#### **Preso atto che:**

- in data 05/10/2018 è stata stipulata, ai sensi dell'art. 11, comma 1, della Legge n. 68/99, tra la Regione del Veneto e l'Agenzia delle Entrate, la convenzione di programma prot. n. 59318, avente ad oggetto l'attuazione di un programma mirante alla progressiva e completa copertura della quota d'obbligo dell'Agenzia delle Entrate;
  - ai sensi dell'art. 4 della convenzione suddetta le assunzioni dovranno avvenire nel tempo massimo di 5 anni dalla data di stipula della stessa, e secondo l'articolazione temporale riportata nel medesimo articolo;
  - al comma 1 dell'art. 5 della convenzione si prevede che l'Agenzia delle Entrate presenti semestralmente richiesta di avviamento al Centro per l'Impiego del capoluogo, indicando il numero di assunzioni da effettuarsi per ogni sede ed i requisiti richiesti;
  - con PEC prot. n. 0006727 del 25/10/2018 l'Agenzia delle Entrate ha inoltrato a Veneto Lavoro la richiesta di avvio della procedura, per l'anno 2018, per l'assunzione di lavoratori di cui alla Legge n. 68/99, da inserirsi nelle sedi dell'Agenzia capoluogo di provincia, in applicazione alla convenzione di programma prot. n. 59318; tale richiesta specifica il numero di unità lavorative che saranno assunte per ogni sede, il profilo professionale di riferimento, l'inquadramento contrattuale e la tipologia di rapporto di lavoro previsti, nonché i requisiti richiesti per le candidature, nonché le caratteristiche della prova di idoneità alla quale i candidati verranno sottoposti;

- con decreto direttoriale n. 303 del 26/11/2018, sulla base dei contenuti della richiesta di avviamento pervenuta dall'Agenzia delle Entrate, Veneto Lavoro ha predisposto, per ogni territorio provinciale (Ambito), l'Avviso per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99 presso l'Agenzia delle entrate - anno 2018;

**Dato atto che:**

- il suddetto Avviso Pubblico è stato pubblicato nel sito Cliclavoroveneto a far data dal 27/11/2018 e fino al termine del 13/12/2018;
- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono pervenute, per l'Ambito di Vicenza n.88 domande di adesione di cui n.68 candidature ritenute ammissibili e n. 20 ritenute non ammissibili in base ai requisiti richiesti nell'avviso;
- la graduatoria relativa al suddetto Avviso Pubblico per l'Ambito di Vicenza è stata redatta da Veneto Lavoro secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) della Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati";
- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego compresi i titoli di studio verranno effettuati dall'Agenzia delle Entrate;

**Richiamati:**

- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss. mm.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 4 del 10/01/2018 avente ad oggetto "Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anni 2018 – 2020;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 451 in data 10/4/2018, con la quale è stata approvata la convenzione tra Regione del Veneto, Veneto Lavoro, e le Province del Veneto/Città metropolitana di Venezia sul trasferimento del personale addetto ai Centri per l'Impiego del Veneto e sulle linee di indirizzo per la predisposizione del Regolamento di Veneto Lavoro;
- il decreto direttoriale n.105 del 30/04/2018, con il quale il Direttore (a seguito dell'assegnazione definitiva dei dirigenti transitati dalle Province a Veneto Lavoro a decorrere dalla sottoscrizione definitiva della convenzione, prevista dalla sopraccitata D.G.R. n. 451 del 10/04/2018), ha attribuito ai dirigenti trasferiti l'incarico nelle seguenti articolazioni territoriali:
  - Dott.ssa Diana Melocco: Ambito di Treviso;
  - Dott.ssa Gabriella Faoro: Ambito di Belluno e Ambito di Venezia (sede principale Belluno);

- Dott.ssa Maria Elisabetta Bolisani: Ambito di Padova e Ambito di Rovigo (sede principale Padova);
- Dott. Luigi Oliveri: Ambito di Verona e Ambito di Vicenza (sede principale Verona);
- il decreto direttoriale n.139 del 12/06/2018 di adozione del nuovo Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro riguardante l'assetto e il modello organizzativo della rete pubblica dei servizi per il lavoro, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n.984 del 06/07/2018;

**Vista** la D.G.R. n. 1123 del 31/07/2018 di rinnovo del Direttore di Veneto Lavoro;

**Dato atto** che nei confronti del/la sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.

**Attestata** la regolarità amministrativa del presente atto;

## **DETERMINA**

1. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - formulata secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati" -, composta da n. 68 aventi diritto, che hanno presentato la loro candidatura nei giorni e con le modalità previste dall'Avviso Pubblico già citato;
2. di disporre l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto precedente di n. 18 soggetti richiedenti per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall'Avviso Pubblico, candidati riportati nell'elenco di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono riportate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;
3. di dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego compresi i titoli di studio verranno effettuati dall'Agenzia delle Entrate;
4. di disporre che:
  - la graduatoria di cui al punto 1 e l'elenco degli esclusi di cui al punto 2, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non saranno oggetto di pubblicazione integrale, ma conservate agli atti dell'ufficio Collocamento mirato dell'Ambito di Vicenza di Veneto Lavoro;
  - la graduatoria e l'elenco degli esclusi saranno pubblicate nel sito CliclavoroVeneto al link [www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato](http://www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato) e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego e dell'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Vicenza rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo quindi nome e cognome degli interessati ed indicando solo la data di nascita, la posizione in graduatoria e le iniziali di ogni candidato;

5) di stabilire che:

- la graduatoria di cui all'Allegato A) ha validità per un periodo di 12 mesi, dall'approvazione esclusivamente per lo specifico profilo professionale, con possibilità di scorrimento in caso di sostituzione di persone assunte a seguito del presente avviso e/o di successive richieste, da parte delle Agenzie delle Entrate, in riferimento alla convenzione di programma in corso;
  - vengano comunicati all'Agenzia delle Entrate i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria seguendo l'ordine di punteggio e in numero pari al triplo dei posti da coprire, unitamente al rispettivo curriculum vitae e all'indicazione di eventuali ausili o tempi aggiuntivi richiesti per l'espletamento della prova di idoneità;
  - qualora i candidati così comunicati non fossero dichiarati idonei dall'Agenzia delle Entrate, saranno inviati ulteriori nominativi, sempre in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire;
6. di dare atto che il responsabile del trattamento dei dati è stato individuato nel Direttore di Veneto Lavoro;
  7. di dare atto che, entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, è possibile inoltrare istanza di riesame al dirigente dell'Ambito di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria via PEC all'indirizzo [protocollo@pec.venetolavoro.it](mailto:protocollo@pec.venetolavoro.it) oppure via mail all'indirizzo [mail.lavoro@venetolavoro.it](mailto:mail.lavoro@venetolavoro.it) . Decorso tale termine la graduatoria diventerà definitiva e potrà essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
  8. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente  
U.O.T. Vicenza  
Luigi Oliveri  
(firma digitale)

## VENETO LAVORO – AMBITO DI VICENZA

AVVIAMENTO A SELEZIONE RISERVATA ALLE PERSONE DISABILI EX ART. 1 DELLA LEGGE 68/99

AVVIAMENTO A PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE II^ AREA FUNZIONALE PRESSO L'AGENZIA DELLE ENTRATE

**GRADUATORIA**

POSIZIONE IN GRADUATORIA	INIZIALI COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TOTALE	NOTE
<b>ISCRITTI DISOCCUPATI</b>				
1	F.S	04/01/1995	194	
2	J.V	26/07/1984	187,5	
3	S.C	09/09/1967	175	
4	R..L	26/01/1973	172	
5	A.G	12/03/1968	172	
6	I.G	06/11/1995	167	
7	C.M	16/03/1972	167	
8	B.G	31/01/1973	157	
9	S.C	25/08/1965	152	
10	F.N	14/08/1983	151,5	
11	C.C	26/09/1959	150,5	
12	P.A	15/12/1987	150	
13	I.G	16/02/1961	146,5	
14	E.S	28/11/1974	145,5	
15	B.A	18/12/1998	140,5	
16	S.M	17/07/1996	140,5	
17	R.M	25/10/1985	138,5	
18	K.G	22/10/1986	135	
19	P.M	16/05/1973	132	
20	D.M	04/09/1969	132	
21	B.R	09/06/1965	132	
22	M.F	23/04/1965	132	
23	C.A	18/12/1995	128,5	
24	G.A	03/11/1980	127	
25	G.F	23/10/1966	125	
26	Z.N	09/11/1996	122	

## allegato PUBBLICO

27	M.F	30/09/1994	122	
28	N.S	26/12/1989	122	
29	P.S	09/09/1970	122	
30	L.A	13/10/1966	122	
31	X.M	06/07/1963	122	
32	U.R	08/08/1971	121	
33	G.V	07/11/1980	120,5	
34	C.F	11/11/1998	120	
35	D.G	26/04/1997	120	
36	R.R	30/07/1968	120	
37	L.A	27/03/1993	118	
38	P.A	24/01/1973	118	
39	F.I	15/11/1960	118	
40	M.V	25/02/1985	114	
41	P.L	04/07/1971	112,5	
42	C.E	30/08/1982	106	
43	G.S	22/01/1976	103,5	
44	P.M	01/04/1993	102	
45	T.E	19/07/1982	100	
46	R.R	19/12/1964	97	
47	Z.M	21/02/1966	96	
48	L.E	20/06/1966	94,5	
49	F.A	10/02/1972	87,5	
50	P.R	12/07/1963	87	
51	M.F	05/12/1959	86	
52	P.M	26/08/1975	85	
53	C.E	26/03/1978	84	
54	T.D	25/10/1975	83	
55	F.E	11/02/1961	80	
56	V.V	13/03/1983	79	
57	M.A	11/03/1970	79	
58	V.A	03/11/1984	78	
59	B.P	30/01/1962	77	

allegato PUBBLICO

60	C.M	30/05/1986	75	
61	F.A	10/12/1972	74	
62	M.L	17/06/1968	69,5	
63	S.P	14/02/1983	64	
64	G.L	01/03/1970	60	
65	P.E	23/04/1963	60	
66	M.M	21/02/1960	60	
67	V.C	11/02/1956	58	
68	M.M	09/04/1971	55	
69	P.G	09/09/1998	54	
<b>ISCRITTI IN CONSERVAZIONE</b>				
70	P.V	04/05/1981	0	
<b>ELENCO ESCLUSI</b>				
/	T.F	18/09/1969		non rientrante nel target previsto
/	M.K	01/06/1989		non rientrante nel target previsto
/	S.S	07/07/1965		non rientrante nel target previsto
/	C.A	21/04/1970		non rientrante nel target previsto
/	G.F	23/01/1989		non rientrante nel target previsto
/	S.V	18/05/1998		non rientrante nel target previsto
/	B.G	14/04/1977		non rientrante nel target previsto
/	V.A	12/12/1988		non rientrante nel target previsto
/	F.A	04/03/1988		non rientrante nel target previsto
/	M.M	02/06/1975		non rientrante nel target previsto
/	M.G	23/07/1973		occupato in sospensione alla data della pubblicazione del bando
/	A.P	08/09/1987		occupato in sospensione alla data della pubblicazione del bando
/	D.D	16/03/1999		occupato in sospensione alla data della pubblicazione del bando
/	S.M	22/03/1966		non iscritta al collocamento mirato alla data della pubblicazione del bando
/	B.P	02/08/1979		La non iscrizione all'elenco dei disabili tenuto dall'Ufficio Collocamento mirato ambito territoriale di Vicenza



allegato PUBBLICO

/	D.M	26/01/1958		La non iscrizione all'elenco dei disabili tenuto dall'Ufficio Collocamento mirato ambito territoriale di Vicenza
/	T.D.	11/09/1996		La non iscrizione all'elenco dei disabili tenuto dall'Ufficio Collocamento mirato ambito territoriale di Vicenza
/	B.C	20/06/1965		non iscritto occupato a tempo indeterminato

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i partecipanti alla selezione potranno presentare istanza di riesame al Direttore di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria via PEC all'indirizzo: **protocollo@pec.venetolavoro.it** oppure via mail all'indirizzo: **mail.lavoro@venetolavoro.it** Decorso dieci giorni la graduatoria diventerà definitiva. Avverso la graduatoria definitiva gli interessati potranno proporre ricorso giurisdizionale al TAR del Veneto entro 60 giorni dalla pubblicazione; ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.



## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**N. 28 DEL 26/02/2019**

**OGGETTO:** approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso l'Agenzia delle Entrate - Anno 2018 - Sede di Vicenza. .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 27/02/2019.

Il Funzionario Incaricato  
U.O. Affari generali, personale e bilancio  
Zambon Giancarlo  
(firma digitale)