

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
U.O.T. Venezia**

N. 144 DEL 15/10/2019

OGGETTO: approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso A.R.P.A.V. - Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto sede di Venezia

Il Dirigente U.O.T. Venezia

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 144 del 15/10/2019

Il Dirigente
U.O.T. Venezia
FAORO GABRIELLA
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso A.R.P.A.V. - Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto sede di Venezia

Note per la trasparenza:

Il presente provvedimento riguarda l'approvazione di una graduatoria per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/1999, a seguito di richiesta pervenuta da A.R.P.A.V. - Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto sede di Venezia (Convenzione di programma)

Premesso:

- che Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della legge regionale n.3/2009 (così come modificato dalla legge regionale n.36/2018);
- che la legge regionale n. 45/2017 ha individuato in Veneto Lavoro l'Ente regionale a cui competono le funzioni di coordinamento e gestione dei servizi per l'impiego, comprese quelle del Collocamento Mirato, così come riformulate dalla disciplina statale di attuazione della Legge del 10 dicembre 2014 n. 183;

Preso atto che:

- a seguito di DGR 1595 del 30/10/18, è stata stipulata ai sensi dell'art. 11, comma 1, della L. 68/99, tra la Regione Veneto e A.R.P.A.V. - Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto, una convenzione di programma mirante alla progressiva e completa copertura della quota d'obbligo di A.R.P.A.V. in Veneto;
- ai sensi dell'art. 4 della convenzione suddetta, le assunzioni dovranno avvenire nel tempo massimo di 5 anni dalla data di stipula della stessa, secondo l'articolazione temporale riportata nel medesimo articolo;
- al comma 1 dell'art. 5 della convenzione si prevede che A.R.P.A.V. presenti richiesta di avviamento al Centro per l'Impiego del capoluogo, indicando il numero di assunzioni da effettuarsi per ogni sede ed i requisiti richiesti;
- con PEC prot. Veneto Lavoro n. 46480 del 02/07/2019 A.R.P.A.V. ha inoltrato a Veneto Lavoro la richiesta di avvio della procedura per l'assunzione, nella sede di Venezia, per n. 1 lavoratore di cui alla L. 68/99 per il profilo professionale di Coadiutore amministrativo Cat. B specificando, oltre al profilo professionale di riferimento, l'inquadramento contrattuale e la tipologia di rapporto di lavoro previsto, i requisiti richiesti per la candidatura, nonché le caratteristiche della prova di idoneità alla quale i candidati verranno sottoposti;

Dato atto che:

- l' Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile di cui alla L.68/99 presso A.R.P.A.V. sede di Venezia, è stato pubblicato nel sito Cliclavoroveneto a far data dal 12/08/2019 e fino al termine del 26/08/2019;
- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono pervenute, per l'Ambito di Venezia, n. 61 domande di adesione di cui n. 56 candidature ritenute ammissibili e n. 5 ritenute non ammissibili in base ai requisiti richiesti nell'avviso;
- la graduatoria relativa al suddetto Avviso Pubblico per l'Ambito di Venezia è stata redatta da Veneto Lavoro secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) della Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati";
- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego verranno effettuati da A.R.P.A.V.;

Richiamati:

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss. mm.ii.;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 4 del 10/01/2018 avente ad oggetto "Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anni 2018 – 2020";

Richiamati inoltre i decreti direttoriali:

- n.105 del 30/04/2018, con il quale il Direttore (a seguito dell'assegnazione definitiva dei dirigenti transitati dalle Province a Veneto Lavoro a decorrere dalla sottoscrizione definitiva della convenzione, prevista dalla D.G.R. n. 451 del 10/04/2018), ha attribuito ai dirigenti trasferiti l'incarico nelle seguenti articolazioni territoriali:
 - Dott.ssa Gabriella Faoro: Ambito di Belluno, Ambito di Venezia e Ambito di Treviso (sede principale Belluno);
 - Dott.ssa Maria Elisabetta Bolisani: Ambito di Padova e Ambito di Rovigo (sede principale Padova);
 - Dott. Luigi Oliveri: Ambito di Verona e Ambito di Vicenza (sede principale Verona);
- n.139 del 12/06/2018 di adozione del nuovo Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro riguardante l'assetto e il modello organizzativo della rete pubblica dei servizi per il lavoro, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 984 del 06/07/2018;

Vista la D.G.R. n. 1123 del 31/07/2018 di rinnovo del Direttore di Veneto Lavoro;

Dato atto che nei confronti del/la sottoscritto/a non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

D E T E R M I N A

1. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - formulata secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati" -, composta da n. 56 aventi diritto, che hanno presentato la loro candidatura nei giorni e con le modalità previste dall'Avviso Pubblico già citato;
2. di disporre l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto precedente di n. 5 soggetti richiedenti per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall'Avviso Pubblico, candidati riportati nell'elenco di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono riportate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;
3. di dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego verranno effettuati da A.R.P.A.V.;
4. di disporre:
 - che la graduatoria di cui al punto 1 e l'elenco degli esclusi di cui al punto 2, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non saranno oggetto di pubblicazione integrale, ma conservate agli atti dell'ufficio Collocamento mirato dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro;

che la graduatoria e l'elenco degli esclusi saranno pubblicati nel sito CliclavoroVeneto al link www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego e dell'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Venezia rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo quindi nome e cognome degli interessati ed indicando solo la data di nascita, la posizione in graduatoria e le iniziali di ogni candidato;

5. di stabilire che:
 - la graduatoria di cui all'Allegato A) ha validità per un periodo di 12 mesi dall'approvazione, esclusivamente per lo specifico profilo professionale, con possibilità di scorrimento in caso di sostituzione di persone assunte a seguito del presente avviso e/o di successive richieste, da parte di A.R.P.A.V. in relazione alla convenzione di programma in corso tra Regione Veneto e la stessa;
 - vengano comunicati aad A.R.P.A.V. i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria seguendo l'ordine di punteggio e in numero pari al triplo dei posti da coprire, unitamente al rispettivo curriculum vitae e all'indicazione di eventuali ausili o tempi aggiuntivi richiesti per l'espletamento della prova di idoneità;
 - qualora i candidati così comunicati non fossero dichiarati idonei da A.R.P.A.V., saranno inviati ulteriori nominativi, sempre in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento è il/la sottoscritto/a Dirigente di Veneto Lavoro Ambito di Venezia;

7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 13 del regolamento 2016/679/UE, noto come GDPR (General Data Protection Regulation), titolare del trattamento dei dati personali conferiti dai candidati per l'espletamento della selezione è Veneto Lavoro – via Ca' Marcello 67 – Mestre (VE), nella figura del legale rappresentante. Il responsabile della protezione di dati personali è dpo@venetolavoro.it e che i dati personali degli ammessi, nell'ambito delle finalità della presente procedura, verranno comunicati all'Ente richiedente l'avviamento;
8. di dare atto che, entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, è possibile inoltrare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria, o l'esclusione dalla stessa, via PEC all'indirizzo venezia@pec.venetolavoro.it oppure via mail all'indirizzo L68.venezia@venetolavoro.it;
9. di dare atto che:
 - a) decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame, la graduatoria degli ammessi e degli esclusi diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
 - b) qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili, il Dirigente dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro provvederà con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
10. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente
U.O.T. Venezia
Gabriella Faoro
(firma digitale)



VENETO LAVORO



REGIONE DEL VENETO

Allegato A)

Chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla L. 68/99 presso A.R.P.A.V. - Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto, sede di Venezia

COADIUTORE AMMINISTRATIVO
Cat B del CCNL Comparto Sanità - n. 1 unità

GRADUATORIA DEGLI AMMESSI

Posizione graduatoria	Cognome / Nome	Data di nascita	Punteggio
1	B.D.	18/08/1995	200
2	S.L.	30/05/1957	195
3	M.E.	30/12/1959	189,5
4	V.F.	03/02/1968	182
5	S.S.	05/07/1974	180
6	C.M.	06/04/1957	168,5
7	D.N.F.	09/04/1971	162
8	C.L.	30/03/1971	160
9	P.A.	19/01/1967	160
10	M.M.	04/10/1954	158
11	P.M.	14/10/1997	157,5
12	V.A.	13/05/1971	156,5
13	M.V.	06/07/1971	150
14	B.V.	09/05/1960	150
15	S.D.	25/03/1972	148,5
16	A.L.	27/09/1966	147,5
17	F.B.	27/09/1966	147
18	P.T.	14/12/1973	146
19	M.M.	06/08/1973	146

**VENETO LAVORO**

REGIONE DEL VENETO

20	L.V.	14/04/1966	146
21	L.D.	06/06/1973	145
22	C.R.	15/09/1966	142,5
23	S.E.	22/12/1964	137,5
24	S.I.	06/08/1972	136
25	D.R.M.	31/05/1986	132
26	F.V.	25/10/1977	132
27	F.M.	12/07/1972	132
28	B.D.	30/01/1967	131
29	D.M.L.	30/01/1960	131
30	B.M.	14/04/1970	129,5
31	B.G.	27/04/1995	121
32	D.C.	14/03/1972	118
33	Z.F.	05/06/1969	118
34	E.M.	03/11/1971	117
35	D.R.I.	28/03/1998	115,5
36	Z.R.	03/02/1964	112,5
37	C.M.	10/02/1963	112
38	S.A.	14/02/1981	107
39	C.S.	14/12/1969	106
40	V.A.	05/04/1978	98,5
41	S.R.	18/01/1998	96
42	C.M.	18/04/1959	95,5

**VENETO LAVORO**

REGIONE DEL VENETO

43	C.P.	25/02/1957	92
44	L.A.	27/08/1985	90
45	S.P.	24/06/1969	81
46	M.V.	02/02/1985	78
47	P.R.	21/02/1965	77
48	B.F.	29/12/1983	76,5
49	C.S.	03/01/1976	72
50	Q.C.	28/02/1965	71
51	P.E.	09/08/1960	67
52	B.A.	29/10/1971	65
53	M.G.	25/07/1966	63,5
54	G.T.	28/09/1969	60,5
55	D.S.	04/12/1969	52
56	P.R.	11/06/1968	46

ELENCO DEGLI ESCLUSI

Posizione graduatoria	Cognome / Nome	Data di nascita	Motivazioni dell'esclusione
///	P.P.	10/04/1992	Presentazione di domanda non corredata da documento di identità in corso di validità qualora inviata via posta, via mail o via PEC e non sottoscritta
///	E.A.B.	01/01/1970	Mancanza di uno dei requisiti generali di accesso
///	T.R.	12/03/1973	Iscrizione nell'elenco disabili art. 8 L. 68/99 contestuale o successiva al primo giorno di pubblicazione dell'Avviso
///	G.M.F.	11/07/1972	Avere una disabilità di natura psichica o anche di natura psichica (ai sensi dell'art. 9, co. 4 della L. 68/99 le persone con disabilità psichica sono

**VENETO LAVORO**

REGIONE DEL VENETO

			avviabili solo nominativamente e mediante convenzione con il datore di lavoro)
///	Z.G.	23/07/1960	Avere una disabilità di natura psichica o anche di natura psichica (ai sensi dell'art. 9, co. 4 della L. 68/99 le persone con disabilità psichica sono avviabili solo nominativamente e mediante convenzione con il datore di lavoro)

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i partecipanti potranno presentare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria o l'esclusione dalla stessa, via PEC all'indirizzo veneziam@pec.venetolavoro.it oppure via mail all'indirizzo L68.veneziam@venetolavoro.it.

Decorso il suddetto termine di dieci giorni senza che siano state presentate istanze di riesame, la graduatoria degli ammessi e degli esclusi diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi 60 giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.

Qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili, il Dirigente dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 144 DEL 15/10/2019

OGGETTO: approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso A.R.P.A.V. - Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto sede di Venezia .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 16/10/2019.

Il Funzionario Incaricato
U.O. 1 Bilancio, Affari generali e Approvvigionamenti
Zambon Giancarlo
(firma digitale)