

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
U.O.T. Venezia**

N. 142 DEL 14/10/2019

OGGETTO: approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso il Comune di Chioggia (VE) - profilo Esecutore amministrativo

Il Dirigente U.O.T. Venezia

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 142 del 14/10/2019

Il Dirigente
U.O.T. Venezia
FAORO GABRIELLA
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso il Comune di Chioggia (VE) - profilo Esecutore amministrativo

Note per la trasparenza:

Il presente provvedimento riguarda l'approvazione di una graduatoria per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/1999, a seguito di richiesta pervenuta dal Comune di Chioggia (VE)

Premesso:

- che Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della legge regionale n.3/2009 (così come modificato dalla legge regionale n.36/2018);
- che la legge regionale n. 45/2017 ha individuato in Veneto Lavoro l'Ente regionale a cui competono le funzioni di coordinamento e gestione dei servizi per l'impiego, comprese quelle del Collocamento Mirato, così come riformulate dalla disciplina statale di attuazione della Legge del 10 dicembre 2014 n. 183;

Preso atto che:

- il Comune di Chioggia (VE) ha inoltrato a Veneto Lavoro Ambito di Venezia la richiesta di avvio della procedura con prot. n. 38235 del 16.07.2019, per l'assunzione di lavoratori di cui alla Legge n. 68/99, da inserirsi nella sede di Chioggia (VE); tale richiesta specifica il numero di unità lavorative che saranno assunte per ogni sede, il profilo professionale di riferimento, l'inquadramento contrattuale e la tipologia di rapporto di lavoro previsti, nonché i requisiti richiesti per le candidature, e le caratteristiche della prova di idoneità alla quale i candidati verranno sottoposti;
- sulla base dei contenuti della richiesta di avviamento pervenuta dal Comune di Chioggia (VE), Veneto Lavoro ha predisposto l'Avviso per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99;

Dato atto che:

- l'Avviso Pubblico è stato pubblicato nel sito Cliclavoroveneto a far data dal 20/08/2019 e fino al termine del 03/09/2019;
- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono pervenute, per l'Ambito di Venezia, n. 47 domande di adesione di cui n. 44 candidature ritenute ammissibili e n. 3 ritenute non ammissibili in base ai requisiti richiesti nell'avviso;

- la graduatoria relativa al suddetto Avviso Pubblico per l'Ambito di Venezia è stata redatta da Veneto Lavoro secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) della Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati";
- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego verranno effettuati dal Comune di Chioggia (VE);

Richiamati:

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss. mm.ii.;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 4 del 10/01/2018 avente ad oggetto "Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anni 2018 – 2020";

Richiamati inoltre i decreti direttoriali:

- n.105 del 30/04/2018, con il quale il Direttore (a seguito dell'assegnazione definitiva dei dirigenti transitati dalle Province a Veneto Lavoro a decorrere dalla sottoscrizione definitiva della convenzione, prevista dalla D.G.R. n. 451 del 10/04/2018), ha attribuito ai dirigenti trasferiti l'incarico nelle seguenti articolazioni territoriali:
 - Dott.ssa Gabriella Faoro: Ambito di Belluno, Ambito di Venezia e Ambito di Treviso (sede principale Belluno);
 - Dott.ssa Maria Elisabetta Bolisani: Ambito di Padova e Ambito di Rovigo (sede principale Padova);
 - Dott. Luigi Oliveri: Ambito di Verona e Ambito di Vicenza (sede principale Verona);
- n.139 del 12/06/2018 di adozione del nuovo Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro riguardante l'assetto e il modello organizzativo della rete pubblica dei servizi per il lavoro, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 984 del 06/07/2018;

Vista la D.G.R. n. 1123 del 31/07/2018 di rinnovo del Direttore di Veneto Lavoro;

Dato atto che nei confronti del/la sottoscritto/a non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

D E T E R M I N A

1. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - formulata secondo i criteri e

le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 “Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati” -, composta da n. 44 aventi diritto, che hanno presentato la loro candidatura nei giorni e con le modalità previste dall'Avviso Pubblico già citato;

2. di disporre l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto precedente di n. 3 soggetti richiedenti per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall'Avviso Pubblico, candidati riportati nell'elenco di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in cui sono riportate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;
3. di dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego verranno effettuati dal Comune di Chioggia (VE);
4. di disporre:
 - che la graduatoria di cui al punto 1 e l'elenco degli esclusi di cui al punto 2, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non saranno oggetto di pubblicazione integrale, ma conservate agli atti dell'ufficio Collocamento mirato dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro;

che la graduatoria e l'elenco degli esclusi saranno pubblicati nel sito CliclavoroVeneto al link www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego e dell'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Venezia rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo quindi nome e cognome degli interessati ed indicando solo la data di nascita, la posizione in graduatoria e le iniziali di ogni candidato;

5. di stabilire che:
 - la graduatoria di cui all'Allegato A) ha validità per un periodo di 12 mesi dall'approvazione, esclusivamente per lo specifico profilo professionale, con possibilità di scorrimento in caso di sostituzione di persone assunte a seguito del presente avviso e/o di successive richieste, da parte del Comune di Chioggia (VE);
 - vengano comunicati al Comune di Chioggia (VE) i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria seguendo l'ordine di punteggio e in numero pari al numero dei posti da coprire, unitamente al rispettivo curriculum vitae e all'indicazione di eventuali ausili o tempi aggiuntivi richiesti per l'espletamento della prova di idoneità;
 - qualora i candidati così comunicati non fossero dichiarati idonei dal Comune di Chioggia (VE), saranno inviati ulteriori nominativi, sempre in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento è il/la sottoscritto/a Dirigente di Veneto Lavoro Ambito di Venezia;
7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 13 del regolamento 2016/679/UE, noto come GDPR (General Data Protection Regulation), titolare del trattamento dei dati personali conferiti dai candidati per l'espletamento della selezione è Veneto Lavoro – via Ca' Marcello 67 – Mestre (VE), nella figura del legale rappresentante. Il responsabile della protezione di dati personali è dpo@venetolavoro.it e che i dati personali degli ammessi, nell'ambito delle finalità della presente procedura, verranno comunicati all'Ente richiedente l'avviamento;

8. di dare atto che, entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, è possibile inoltrare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria, o l'esclusione dalla stessa, via PEC all'indirizzo venezia@pec.venetolavoro.it oppure via mail all'indirizzo L68.venezia@venetolavoro.it;
9. di dare atto che:
 - a) decorso il suddetto termine di 10 giorni senza che siano state presentate istanze di riesame, la graduatoria degli ammessi e degli esclusi diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
 - b) qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili, il Dirigente dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro provvederà con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni;
10. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente
U.O.T. Venezia
Gabriella Faoro
(firma digitale)



VENETO LAVORO



REGIONE DEL VENETO

Allegato A)

Chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla L. 68/99 presso Comune di Chioggia (VE)

ESECUTORE AMMINISTRATIVO

con mansioni riconducibili alla Cat. B1 del CCNL Funzioni Locali - n. 2 unità

GRADUATORIA DEGLI AMMESSI

Posizione graduatoria	Cognome / Nome	Data di nascita	Punteggio
1	P.R.	12/12/1960	185
2	D.M.	09/11/1977	181
3	S.S.	05/07/1974	180
4	P.E.	29/06/1963	174,5
5	A.P.	19/08/1980	172,5
6	C.M.	06/04/1957	168,5
7	B.S.	16/09/1986	165,5
8	S.K.	09/12/1971	163,5
9	C.L.	30/03/1971	160
10	V.A.	13/05/1971	156,5
11	B.V.	09/05/1960	150
12	B.C.	12/06/1967	149,5
13	B.G.	09/03/1963	149,5
14	B.C.	20/01/1970	147
15	F.B.	27/09/1966	147
16	P.T.	14/12/1973	146
17	M.M.	06/08/1973	146
18	L.V.	14/04/1966	146
19	L.D.	06/06/1973	145
20	C.R.	15/09/1966	142,5



VENETO LAVORO



REGIONE DEL VENETO

21	L.E.	22/01/1973	142
22	C.C.	21/04/1967	137,5
23	S.E.	22/12/1964	137,5
24	C.M.	10/02/1963	137
25	P.P.	10/04/1992	133
26	F.V.	25/10/1977	132
27	F.M.	12/07/1972	132
28	B.M.	14/04/1970	131,5
29	B.D.	30/01/1967	131
30	S.L.	02/01/1969	127
31	P.G.	28/10/1969	120,5
32	D.R.I.	28/03/1998	115,5
33	S.A.	14/02/1981	107
34	C.M.	18/04/1959	95,5
35	L.A.	27/08/1985	92
36	C.P.	25/02/1957	92
37	P.R.	21/02/1965	77
38	B.F.	29/12/1983	76,5
39	C.S.	03/01/1976	74
40	B.C.	27/06/1993	72
41	M.G.	25/07/1966	65,5
42	S.M.	21/06/1969	58
43	B.L.	17/08/1969	54



44	P.R.	11/06/1968	46
----	------	------------	----

ELENCO DEGLI ESCLUSI

Posizione graduatoria	Cognome / Nome	Data di nascita	Motivazioni dell'esclusione
///	B.R.	08/07/1965	Non essere disoccupati il primo giorno utile per la presentazione della domanda di adesione al presente avviso o non essere occupati in conservazione dello status di disoccupato alla data di adesione del presente avviso
///	M.S.	02/04/1979	Iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 L. 68/99 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito provinciale di Venezia di Veneto Lavoro che sia contestuale o successiva al primo giorno di pubblicazione del presente avviso
///	S.E.	26/03/1982	Iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 L. 68/99 tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito provinciale di Venezia di Veneto Lavoro che sia contestuale o successiva al primo giorno di pubblicazione del presente avviso

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i partecipanti potranno presentare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro avverso la posizione occupata in graduatoria o l'esclusione dalla stessa, via PEC all'indirizzo venezia@pec.venetolavoro.it oppure via mail all'indirizzo L68.venezia@venetolavoro.it. Decorso il suddetto termine di dieci giorni senza che siano state presentate istanze di riesame, la graduatoria degli ammessi e degli esclusi diventerà definitiva e potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi 60 giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni. Qualora nel suddetto termine vengano presentate istanze di riesame ritenute ammissibili, il Dirigente dell'Ambito di Venezia di Veneto Lavoro provvederà, con apposito provvedimento, a riformulare la graduatoria degli ammessi e degli esclusi; contro la graduatoria così approvata potrà eventualmente essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 142 DEL 14/10/2019

OGGETTO: approvazione graduatoria relativa all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione di personale disabile, di cui alla legge 68/99, presso il Comune di Chioggia (VE) - profilo Esecutore amministrativo .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 14/10/2019.

Il Funzionario Incaricato
U.O. 1 Bilancio, Affari generali e Approvvigionamenti
Zambon Giancarlo
(firma digitale)